

Beyond Blue Forward to Green

2024 ESG DATA BOOK

문의처 HD현대중공업 ESG추진부
Email hhi.esg@hd.com

CONTENTS

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지
바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브														
		GRI	UNGC	UN SDGs												
조직 정보	· 회사 개요 - 법적명칭 : 에이치디현대중공업 주식회사 - 본사주소 : 대한민국 울산광역시 동구 방어진순환도로 1000 - 설립일자* : 2019년 6월 1일 * HD한국조선해양의 물적 분할로 HD현대중공업 설립 - 상장일자 : 2021년 9월 17일	2-1 조직의 세부정보														
보고 개요	· 보고 범위 - HD현대중공업 국내 사업장의 ESG 경영활동 성과를 포함하고 있습니다. · 보고 기간 - 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 내용을 담고 있으며, 재무정보를 포함한 정량적 성과 및 지표의 경우 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 제시하고 있습니다. · 보고 기준 - HD현대중공업에서 발간한 지속가능경영보고서는 국제 보고 가이드라인인 GRI Standards 2021 요구사항과 함께 조선해양 산업 특화 정보를 수록하기 위해 TCFD 권고사항과 SASB 지표를 준수하고 있습니다. 환경, 사회 분야에서 공시하는 주제에 대해서는 '거버넌스-전략-위험관리-지표 및 목표'의 프레임워크로 공시하고 있습니다. · 정보의 재기술 - HD현대중공업의 ESG 성과를 담고 있으며, 지속가능경영보고서 정보의 오류 수정 및 재기술 없음	2-2 지속가능성 보고 주제 2-3 보고 주기, 빈도, 문의처 2-4 정보 수정														
제3자 검증	· 지속가능경영보고서 검증 - 검증 기관: (주)한국경영인증원 - 검증 기준 : AA1000AS v3-Type 2/Moderate · 온실가스·에너지 검증 <table><tr><th colspan="2">구분</th><th>Scope 1, 2</th><th>Scope 3</th></tr><tr><td>검증 기관</td><td></td><td>한국표준협회</td><td>한국품질재단</td></tr><tr><td>검증 기준</td><td></td><td> · 2006 IPCC guidelines · KS I ISO 14064-1:2018 · KS I ISO 14064-3:2019 </td><td> · ISO14064-1:2018, ISO14064-3:2019 · GHG Protocol Corporate Standard · WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard </td></tr></table> · 조선업 특성에 따라 선주사와의 수주 과정에서 인권영향평가 및 선주사의 감사 절차를 이행하고 있습니다. 독립적인 외부 감사자를 통해 정기적인 감사를 실시함으로써 인권 및 윤리경영 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.	구분		Scope 1, 2	Scope 3	검증 기관		한국표준협회	한국품질재단	검증 기준		· 2006 IPCC guidelines · KS I ISO 14064-1:2018 · KS I ISO 14064-3:2019	· ISO14064-1:2018, ISO14064-3:2019 · GHG Protocol Corporate Standard · WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard	2-5 외부검증		
구분		Scope 1, 2	Scope 3													
검증 기관		한국표준협회	한국품질재단													
검증 기준		· 2006 IPCC guidelines · KS I ISO 14064-1:2018 · KS I ISO 14064-3:2019	· ISO14064-1:2018, ISO14064-3:2019 · GHG Protocol Corporate Standard · WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard													
사업영역	· 사업영역 - 조선 사업, 해양에너지 사업, 특수선 사업, 엔진기계 사업 영위 · 주요 제품 - 조선(선박 외) : 원유운반선, 컨테이너선, 정유제품운반선, LNG선, LPG선 외 - 해양플랜트(해상구조물 외) : 해상구조물 제작 및 설치, 부유식 원유생산설비 외 - 엔진기계(엔진류, 기계설비 외) : 선박용 엔진, 디젤 발전 설비, 펌프, 유체기계 외	2-6 사업영역, 가치사슬, 기타비즈니스 관계														

UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
근로자	· 근로자 - 총 임직원 수 : 14,542명 - 남성 임직원 수 : 13,850명 - 여성 임직원 수 : 692명 - 연령별 임직원 수 : 만 30세 미만 - 1,285명, 만 30세 이상 ~ 50세 이하 - 9,210명, 만 50세 초과 - 4,047명 · 소속 외 근로자 - 총 소속 외 근로자 수 : 111명	2-7 임직원 2-8 직접 고용되지 않은 직원 405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성		Goal 5. 성평등
이사회 구성	· 이사회는 리더십, CEO 경험, 리스크 관리, 재무·회계, 법률·규제 등 다양한 분야의 전문가로 구성되어 있으며, 기업 경쟁력 향상을 위한 의사결정 기능과 경영감독 기능을 이행하고 있습니다.	2-9 거버넌스 체계 405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성		Goal 5. 성평등
	HD현대중공업 이사회 구성현황			
이사회 선임	· 이사회 선임 절차 모든 이사는 공정한 절차와 심사를 거쳐 주주총회를 통해 선임됩니다. 주주총회에서 선임되는 이사 후보자는 이사회 및 사외이사후보추천위원회에서 선정하며, 주주총회 소집공고 시 이사 후보에 관한 인적사항 및 추천인, 최대주주 등과의 관계여부를 공시하고 있습니다. 또한 주주총회에서 이사 후보자별로 선임 안건을 상정하고 있습니다.	2-10 최고 의사결정 기구의 추천 및 선정 2-11 최고 의사결정 기구 결정권자		
	· 이사회 의장 선임 매년 정기주주총회 후 첫 번째 이사회에서 이사회 의장을 선임하며, 임기는 1년으로 규정하고 있습니다. 의장은 이사회에 참석할 수 없는 경우를 대비하여 의장을 대신해 직무를 대행할 이사의 순서를 결정하거나 임시의장을 지명할 수 있습니다.			
	※ 2025년 3월 채준 사외이사를 이사회 의장으로 선임하여 이사회 독립성 제고			

UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브																																																								
		GRI	UNGC	UN SDGs																																																						
이사회 독립성 및 다양성	· 이사회 독립성 확보 이사회 의 과반수 이상을 사외이사로 선임하여 이사회 독립성을 강화하고 이사회 구성원이 기업, 경영진, 지배 주주 등의 이해관계로부터 자유롭게 의견을 논의할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 사외이사는 회사의 상무에 종사하지 않는 이사로서, 또한 독립성 요건을 검토하여 후보자를 선정하고 있습니다. 사외이사 독립성 요건 사외이사는 다음의 각 호의 요건을 포함하여 상법 등 관련 법규상의 자격요건을 갖춘 자로 선임하여야 한다. ① 사외이사는 최근 2년 이내 회사에서 임원으로 재직한 적이 없어야 함. ② 사외이사는 회사 또는 자회사 임원의 직계가족이 아니어야 함. ③ 사외이사는 회사 또는 회사 고위 경영진과 주된 자문계약을 체결하고 있는 고문, 컨설턴트 또는 법인의 임직원, 주요주주와 같은 이해관계가 있지 않아야 함. ④ 사외이사는 상법 시행령 제34조제5항제2호가목 및 나목에 따른 회사의 중요한 고객이나 공급업체의 임직원 또는 주요주주가 아니어야 함. ⑤ 사외이사는 최근 2년간 회사의 외부 감사인의 파트너 또는 직원이 아니어야 함. ⑥ 사외이사는 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 경제적 이해관계 등 기타 이해 상충이 없어야 함. · 이사회 다양성 증진 이사회가 다양한 관점을 고려하여 의사결정에 임할 수 있도록 이사의 다양성을 존중하고 있습니다. 이사 후보군 추천 및 검토 단계에서 성별, 나이, 국적, 인종, 종교, 민족 등을 이유로 차별하지 않으며, 이사회 효율성 증진을 위해 다양한 전문분야에서 풍부한 경험을 가진 사외이사들을 선임하고 있습니다. ※ 법무 분야 전문가로서 회사 경쟁력 제고에 기여할 수 있는 박현정 사외이사 선임	2-15 이해 상충																																																								
이사회 전문성	· 이사회 역량 구성표 이사 선임 시 기업 경영에 필수적인 역량과 위험 관리와 관련된 역량을 폭넓게 고려하고, 안정적인 의사결정을 위해 조선 산업의 이해도가 풍부한 이사를 선임하여 이사회를 구성하고 있습니다. HD현대중공업 이사회 역량구성표 (2025.03.31 기준) <table><tr><th>성명</th><th>리더십</th><th>CEO경험</th><th>리스크관리</th><th>재무·회계</th><th>법률·규제</th><th>산업경험¹⁾</th><th>성별</th><th>자격 사항</th></tr><tr><td>이상균</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td></td><td></td><td>●</td><td>남</td><td>-</td></tr><tr><td>노진율</td><td>●</td><td>●</td><td>●</td><td></td><td></td><td>●</td><td>남</td><td>-</td></tr><tr><td>신동목</td><td>●</td><td></td><td>●</td><td></td><td></td><td>●</td><td>남</td><td>-</td></tr><tr><td>채준</td><td>●</td><td></td><td>●</td><td>●</td><td></td><td></td><td>남</td><td>-</td></tr><tr><td>박현정</td><td>●</td><td></td><td>●</td><td></td><td>●</td><td></td><td>여</td><td>변호사</td></tr></table> 1) 동종업계 내 관련 경영, 학문 혹은 연구 경험이 있는 이사회 구성원	성명	리더십	CEO경험	리스크관리	재무·회계	법률·규제	산업경험 ¹⁾	성별	자격 사항	이상균	●	●	●			●	남	-	노진율	●	●	●			●	남	-	신동목	●		●			●	남	-	채준	●		●	●			남	-	박현정	●		●		●		여	변호사	2-17 최고 의사결정 기구의 역량/지식		
성명	리더십	CEO경험	리스크관리	재무·회계	법률·규제	산업경험 ¹⁾	성별	자격 사항																																																		
이상균	●	●	●			●	남	-																																																		
노진율	●	●	●			●	남	-																																																		
신동목	●		●			●	남	-																																																		
채준	●		●	●			남	-																																																		
박현정	●		●		●		여	변호사																																																		
	· 이사회 교육 이사의 판단력과 의사결정 전문성을 향상시키기 위해 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 이사회 교육현황<table><tr><th>일자</th><th>교육주제</th></tr><tr><td>2024.02.</td><td>최신 회계제도 변화 및 IFRS 18</td></tr><tr><td>2024.04.</td><td>조선업 회계처리 특징 및 최신 회계 동향</td></tr><tr><td>2024.07.</td><td>ESG 글로벌 공시 동향</td></tr><tr><td>2024.10.</td><td>· 감사위원회 역할과 주목해야 할 최근 금융당국 동향 · AI Transformation, 최신동향과 기업의 이해 · 미국 대선 결과가 미치는 영향</td></tr></table>	일자	교육주제	2024.02.	최신 회계제도 변화 및 IFRS 18	2024.04.	조선업 회계처리 특징 및 최신 회계 동향	2024.07.	ESG 글로벌 공시 동향	2024.10.	· 감사위원회 역할과 주목해야 할 최근 금융당국 동향 · AI Transformation, 최신동향과 기업의 이해 · 미국 대선 결과가 미치는 영향																																															
일자	교육주제																																																									
2024.02.	최신 회계제도 변화 및 IFRS 18																																																									
2024.04.	조선업 회계처리 특징 및 최신 회계 동향																																																									
2024.07.	ESG 글로벌 공시 동향																																																									
2024.10.	· 감사위원회 역할과 주목해야 할 최근 금융당국 동향 · AI Transformation, 최신동향과 기업의 이해 · 미국 대선 결과가 미치는 영향																																																									

· 이사회 교육

이사의 판단력과 의사결정 전문성을 향상시키기 위해 다양한 교육을 제공하고 있습니다.

이사회 교육현황

일자	교육주제
2024.02.	최신 회계제도 변화 및 IFRS 18
2024.04.	조선업 회계처리 특징 및 최신 회계 동향
2024.07.	ESG 글로벌 공시 동향
2024.10.	· 감사위원회 역할과 주목해야 할 최근 금융당국 동향 · AI Transformation, 최신동향과 기업의 이해 · 미국 대선 결과가 미치는 영향

UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브																
		GRI	UNGC	UN SDGs														
이사회 운영	· 이사회 운영 HD현대중공업 이사회는 기업의 장기적인 비전과 목표를 수립하고 중대 경영사항에 대한 의사결정을 내리는 역할을 수행합니다. 리스크, 윤리·준법경영, 내부회계, 감사 등 기업가치 창출과 직결되는 사항뿐만 아니라, 기후변화, 인권, 안전보건 등 지속가능경영을 위한 이슈에 대해서도 체계적으로 관리하고 있습니다. 이사회 운영현황 <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">결의사항</th><th colspan="2">참석률</th></tr><tr><th>의결</th><th>보고</th><th>사내이사</th><th>사외이사</th></tr><tr><td>HD현대중공업</td><td>25 건</td><td>13 건</td><td>83.3 %</td><td>100 %</td></tr></table>	구분	결의사항		참석률		의결	보고	사내이사	사외이사	HD현대중공업	25 건	13 건	83.3 %	100 %	2-12 영향 관리·감독에서 최고 의사결정 기구의 역할		
	구분		결의사항		참석률													
의결		보고	사내이사	사외이사														
HD현대중공업	25 건	13 건	83.3 %	100 %														
	· ESG 조직 체계 HD현대중공업은 이사회 산하 ESG위원회, ESG 최고책임자, ESG 추진위원회, ESG 담당 임원 및 전담 부서를 중심으로 한 체계적인 ESG 조직을 운영하고 있습니다. HD현대중공업 ESG 경영 조직도 이사회 (ESG위원회) 대표이사(CEO) ESG 최고책임자 겸임 ESG 추진위원회 간사 (ESG추진부) 환경 분야 ·환경 ·자산 ·기술기획 ·건조기술 ·설계·연구개발 사회 분야 ·안전 ·통합구매 ·동반성장 ·DT ·HR ·총무 ·상생 지배구조 분야 ·재무주식 ·윤리경영* ·컴플라이언스* *HD한국조선해양 통합 지원	2-13 영향 관리 책임의 위임 2-14 지속가능성 보고에 관한 최고 의사결정 기구의 역할 2-16 중대 영향 관련 커뮤니케이션																
	· ESG위원회 구성 - 위원장 : 신동목 사외이사 - 구성원 : 노진율 사내이사, 채준 사외이사, 박현정 사외이사 · ESG위원회 역할 지속가능성을 제고하고 ESG 경영 역량을 향상시키기 위해 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 ESG 역량개발과 내재화를 위해 필요한 사항을 지원하는 역할을 수행하며, 기후변화, 안전보건, 인권, 리스크 등 기업의 지속가능성을 위해 필요한 사항들을 총괄합니다. · ESG위원회 개최현황 - 2024.03.26 : ESG위원회 위원장 선임의 건 - 2024.04.24 : 2023년 통합보고서 중대성 평가 결과 보고, 비재무 리스크 관리 계획 보고(ESG 공시, 기후변화/환경경영, 산업안전보건관리, 공급망ESG관리, 인권경영), 이사회 평가 결과 보고 - 2025.02.25 : 2025년 ESG 경영보고, 2025년 ESG 환경경영보고, 2024년 이사회 평가 결과 보고 · ESG 리스크 관리 경영진은 사업 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 관리하기 위한 프로세스를 운영 및 감독하고 있으며, 이해관계자와 소통을 통해 파악된 중대한 관심사는 대응 계획을 수립 후 ESG 최고책임자를 거쳐 이사회 산하 ESG위원회에 보고하고 있습니다																	

UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브													
		GRI	UNGC	UN SDGs											
이사회 평가	· 이사회 평가 이사회 구성의 적정성과 운영 효율성을 위해 이사회 활동 평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가는 역할과 책임, 구조, 운영 등으로 구성되며, 사외이사 활동 평가를 포함해 이사 전원이 연 1회 자기평가 방식으로 진행합니다. 2024년 평가 결과, 이사회 구성과 운영에 문제가 없으며, 역할과 책임을 충실히 이행하고 있습니다. · 경영진 성과평가 성과평가 시 매출, 수주, 영업이익 등 계량지표 뿐만 아니라 리더십, 업무수행 전문성 및 책임 등 비계량지표까지 고려하여 평가합니다. 나아가 전사 ESG KPIs를 수렴하여 대표이사를 대상으로 지속가능성 관련 KPIs를 설정하였으며, 항목별 목표 달성 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다.	2-18 최고 의사결정 기구의 성과평가													
경영진 및 이사회 보수	· 경영진 성과보수 성과보수는 경영성과금과 장기성과금으로 구성됩니다. 경영성과금은 당해년도 회사의 매출, 수주, 영업이익 등 계량지표와 경영실적 달성을 위한 리더십과 전문성 등을 고려하여 익년 초 지급합니다. 또한, 장기성과금은 2023년 말 경영진의 단기 성과에 국한된 의사결정 방지 및 장기적 기업가치 극대화를 위해 신설되어 유예기간(3년 이상) 동안의 평가를 종합하여 유예기간 종료 후 지급합니다.	2-19 보수정책 2-20 보수 결정 과정 2-21 연간 총 보상 비율													
	<table><tr><th colspan="2">구분</th><th>대표이사(사내이사)</th></tr><tr><td>지급근거</td><td></td><td>· 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도 내에서 이사회 결의를 통해 확정된 임원보수지급 기준에 근거하여 집행</td></tr><tr><td rowspan="2">산정기준</td><td>기본연봉</td><td>· 기본급과 직책급으로 구성되어 매월 균등 분할하여 지급 - 기본급: 직위(직급)에 따라 책정 - 직책급: 담당업무(직책)에 따라 책정</td></tr><tr><td>성과연봉</td><td>· 조직평가, 개인평가, 목표 영업이익 달성률 등에 따라 지급수준 결정 - 계량지표: 매출, 수주, 영업이익 등 - 비계량지표: 리더십, 업무수행 전문성 및 책임 등</td></tr></table>	구분		대표이사(사내이사)	지급근거		· 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도 내에서 이사회 결의를 통해 확정된 임원보수지급 기준에 근거하여 집행	산정기준	기본연봉	· 기본급과 직책급으로 구성되어 매월 균등 분할하여 지급 - 기본급: 직위(직급)에 따라 책정 - 직책급: 담당업무(직책)에 따라 책정	성과연봉	· 조직평가, 개인평가, 목표 영업이익 달성률 등에 따라 지급수준 결정 - 계량지표: 매출, 수주, 영업이익 등 - 비계량지표: 리더십, 업무수행 전문성 및 책임 등			
	구분		대표이사(사내이사)												
	지급근거		· 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도 내에서 이사회 결의를 통해 확정된 임원보수지급 기준에 근거하여 집행												
	산정기준	기본연봉	· 기본급과 직책급으로 구성되어 매월 균등 분할하여 지급 - 기본급: 직위(직급)에 따라 책정 - 직책급: 담당업무(직책)에 따라 책정												
성과연봉		· 조직평가, 개인평가, 목표 영업이익 달성률 등에 따라 지급수준 결정 - 계량지표: 매출, 수주, 영업이익 등 - 비계량지표: 리더십, 업무수행 전문성 및 책임 등													
	· 보수 체계 - CEO 평균 보수 총액 : 1,252,091,000원(2024년 기준) - 임직원 보수 총액 평균값 대비 CEO 보수 총액 : 12.8배(2024년 기준) · 사외이사 및 감사위원 보수 독립성 보장을 위해 성과연봉 없이 기본연봉을 정액 지급하고 있습니다.														
정책 및 내재화	· 인권경영 선언 유엔 세계인권선언(UN, Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권에 대한 이행원칙(UNGP, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구의 노동 기본원칙과 권리 선언(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), 한국 정부가 가입 및 비준한 국제인권 규약을 지지하며, 해당 선언, 원칙, 규약을 실천하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다. · 인권보호 및 근로환경 조성 - 안전보건 : 구성원의 안전과 건강을 최우선 가치로 두고 안전하고 건강한 근무여건 조성을 위해 산업안전 및 보건 증진 활동을 체계적으로 추진 - 근로조건 보장 : 각 사업 국가의 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급 - 노동권 존중 : 대한민국 헌법과 노동관계법에 따라 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 노동조합 활동에 따른 차별이나 불이익 처우 금지 - 인재 육성 : 우수 인재 유치 및 유지를 위한 다양한 인재관리 프로그램을 운영하여 조직의 지속가능한 성장 기반 구축 - 아동 및 강제노동 : 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 엄격하게 금지 - 이해관계자 인권 보호 : 사업 운영 과정에서 지역주민의 안전보건권과 거주자의 자유 등 이해관계자의 기본적 인권이 침해되지 않도록 유의	2-23 정책 방침 2-24 정책 방침 내재화	원칙1. 국제적으로 선언된 인권 보호 지지 및 존중 원칙2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력												

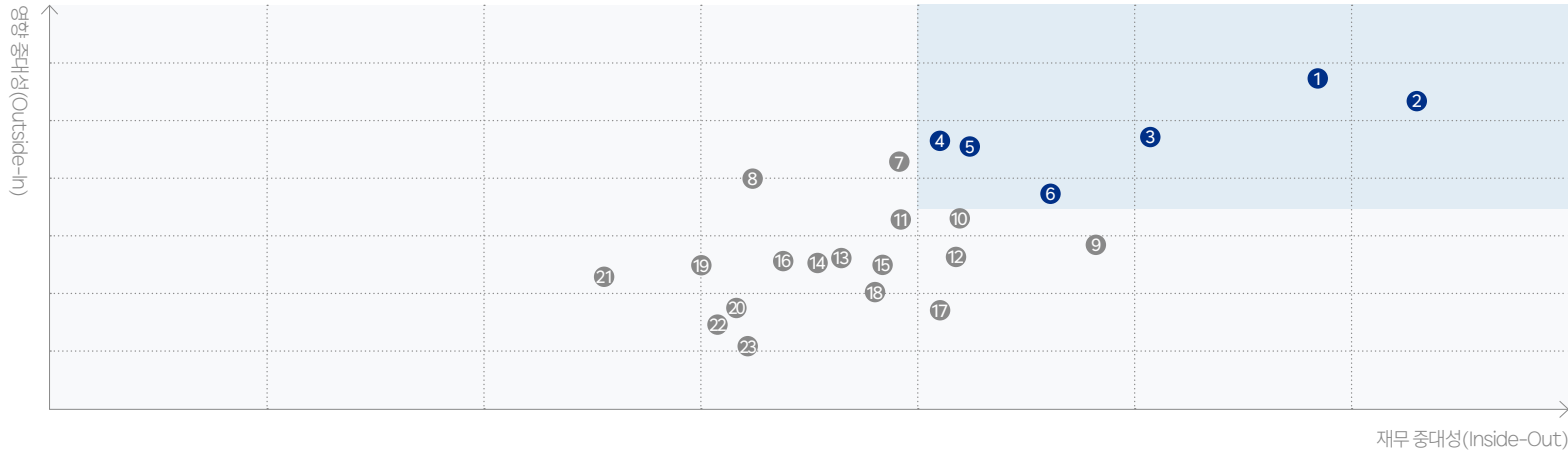
UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브																				
		GRI	UNGC	UN SDGs																		
정책 및 내재화	·환경경영 선언 친환경 경영의 비전과 구체적 실천 의지를 ‘환경경영선언’을 통해 표명하고 지속가능한 글로벌 녹색기업으로 사회적 책임을 다하고자 합니다. 환경경영선언에는 친환경 경영의 내재화를 위해 실천해야 할 최우선 과제 7가지를 담고 있습니다. ·환경영향 최소화 - 탄소중립 : (목표 연도 : 2050년) 기준연도 2018년 Scope 1+2 총 배출량 대비 100% 감축 - 생물 다양성 : 2050년까지 탄소중립(Net Zero) 목표와 연계하여 생물다양성 최소손실(NNL)과 순긍정영향(NPI) 달성 노력 - 대기오염 : (목표 연도 : 2025년) 기준연도 2023년 대비 미세먼지 5% 이상 저감 - 수질오염 : (목표 연도 : 2025년) 연평균 수질오염물질 배출허용기준 30% 이내 배출 - 화학물질 : (목표 연도 2025년) 화학사고 예방을 위한 유해화학물질 취급시설 1회/월 자체점검, 화학사고예방관리계획서 점검 및 법규 준수 - 폐기물* : (목표 연도 : 2025년) 순환이용률 37.61% 이상, 최종처분을 30.11% 미만 달성 * 순환경제사회 전환 촉진법에 따른 순환경제 성과관리제도 목표 - 제품 개발, 사용, 사용 후 환경적 영향: 제품 생산 단계를 넘어 제품 사용 전 과정과 사용이 완료된 제품의 환경적 영향을 최소화하기 위해 노력 - 환경 친화적 서비스 및 지원 : 저탄소·무탄소 연료 선박 및 자율 운항 솔루션 개발 등 스마트 선박 개발 노력 확대 ·ESG 주요 정책 <table><tr><td>환경</td><td>환경경영정책</td><td>생물다양성 보전 선언</td><td>산림파괴 예방 선언</td><td></td><td></td></tr><tr><td>사회</td><td>안전보건경영정책</td><td>인권경영 실천규정</td><td>지속가능한 공급망 정책</td><td>분쟁광물 미사용 선언</td><td>협력회사 행동규범</td></tr><tr><td>거버넌스</td><td>윤리현장</td><td>부패방지법령준수지침</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	환경	환경경영정책	생물다양성 보전 선언	산림파괴 예방 선언			사회	안전보건경영정책	인권경영 실천규정	지속가능한 공급망 정책	분쟁광물 미사용 선언	협력회사 행동규범	거버넌스	윤리현장	부패방지법령준수지침				2-23 정책 방침	원칙1. 국제적으로 선언된 인권	
	환경	환경경영정책	생물다양성 보전 선언	산림파괴 예방 선언																		
사회	안전보건경영정책	인권경영 실천규정	지속가능한 공급망 정책	분쟁광물 미사용 선언	협력회사 행동규범																	
거버넌스	윤리현장	부패방지법령준수지침																				
		2-24 정책 방침 내재화	보호 지지 및 존중																			
			원칙2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력																			
내부 신고 제도	·인권(차별 및 괴롭힘) 고충 처리 인권과 관련된 실제적 또는 잠재적 부정적 영향을 신속하고 책임 있게 해결하기 위해 고충처리 절차를 마련하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 부정적 영향을 경험했거나 그 가능성이 우려되는 개인 및 단체가 고충처리 담당조직에 언제든지 문제를 제기할 수 있도록 상시 운영 중이며, 비밀 유지 하에 신고할 수 있는 채널을 제공합니다. 고충처리 프로세스 <table><tr><td>접수</td><td>조사</td><td>보고 및 조치</td><td>모니터링</td></tr><tr><td>·인터넷, 이메일, 전화 등으로부터 접수 ·처리계획서 작성 및 보고 (윤리경영 담당임원 → 윤리경영 부문장)</td><td>·세부내용 및 사실관계 확인 ·관련 부서 이관(필요시)</td><td>·고충 및 통보의 해결방안 논의 및 결과보고서 작성 ·결과 보고 및 신고자에게 결과통보</td><td>·절차 개선 등 이행사항 점검(필요시)</td></tr></table> ·비윤리행위 처리 윤리적인 기업문화를 강화하기 위해 전화, 우편, 온라인 상담 등 다양한 비윤리행위 제보채널을 운영하고 있습니다. 제보 내용은 엄격히 비밀로 유지되며, 제보자가 부당한 처분을 받았을 경우 윤리경영팀에 시정과 보호를 요청할 수 있고, 이에 대한 적절한 조치가 이루어집니다. 비윤리행위 제보처리 절차 <table><tr><td>신고 접수</td><td>신고내용 검토</td><td>사실관계 확인</td><td>심층조사 실시</td><td>조사종료 및 결과통보</td><td>개선조치 이행</td></tr></table>	접수	조사	보고 및 조치	모니터링	·인터넷, 이메일, 전화 등으로부터 접수 ·처리계획서 작성 및 보고 (윤리경영 담당임원 → 윤리경영 부문장)	·세부내용 및 사실관계 확인 ·관련 부서 이관(필요시)	·고충 및 통보의 해결방안 논의 및 결과보고서 작성 ·결과 보고 및 신고자에게 결과통보	·절차 개선 등 이행사항 점검(필요시)	신고 접수	신고내용 검토	사실관계 확인	심층조사 실시	조사종료 및 결과통보	개선조치 이행	2-25 부정적 영향 개선 프로세스						
	접수	조사	보고 및 조치	모니터링																		
·인터넷, 이메일, 전화 등으로부터 접수 ·처리계획서 작성 및 보고 (윤리경영 담당임원 → 윤리경영 부문장)	·세부내용 및 사실관계 확인 ·관련 부서 이관(필요시)	·고충 및 통보의 해결방안 논의 및 결과보고서 작성 ·결과 보고 및 신고자에게 결과통보	·절차 개선 등 이행사항 점검(필요시)																			
신고 접수	신고내용 검토	사실관계 확인	심층조사 실시	조사종료 및 결과통보	개선조치 이행																	
		2-26 조인 및 우려사항 제기 매커니즘																				

UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
법규 준수	· 법규 위반 현황 - 환경 법규 위반 : 0건(2024년 기준) * 중대한 벌금(만달러 이상의 벌금이 부과된 중대한 법규 위반이 확정판결을 받은 건)에 한함 - 공정거래 규제 위반 : 0건(2024년 기준) * 공정거래 법규 위반 사항은 사업보고서에 기준하여 작성되었으며, 현재 소송이나 재판, 이의절차 진행 중인 건수는 제외 - 부패 및 뇌물수수 규제 위반 : 0건(2024년 기준) - 개인정보보호 관련 법 및 규제 위반 : 0건(2024년 기준) - 정보보호 침해사고 발생 : 0건(2024년 기준)	2-27 법률 및 규정 준수		
참여협회 및 단체가입 현황	· 가입 협회 - 한국경영자총협회, 한국무역협회, 한국표준협회, 대한상공회의소, 한국상장회사협의회, 한국조선해양플랜트협회, 한국기계산업진흥회, 한국방위산업진흥회, 한국우주기술진흥협회 등	2-28 가입 협회		
이해관계자 참여 방식	· 이해관계자별 소통 현황 - 고객: 박람회, 전시회, 기술 포럼 참여, 고객사 방문 및 기술 홍보, 고객만족도 관리 고도화, 초도장비/기술 리스크 관리 강화 - 주주/투자자: 분기별 실적 발표 및 IR 자료 제공, 애널리스트 및 기관투자자 대상 IR 활동, 이사회 결정사항 및 수주실적 등 주요 정보 공시, 기업지배구조보고서 발간 - 협력사: 통합구매시스템(HIPRO) 운영, 온·오프라인 교육 및 채용연계 교육 지원, 협력사 금융지원, 기술보호 지원, 협력사 품질 평가 및 기술 지원 - 지역사회: 봉사활동 등 임직원 참여형 사회공헌, 지역사회 협의체 구성 및 참여, 지역사회 인재육성 프로그램 운영, 지역사회 발전을 위한 투자지원, 지역사회 행사 지원 및 참여, 지역사회 보장조사 및 지표 모니터링 - 임직원: 분기별 노사협의회 실시, 대표이사 간담회 실시, 사보 및 웹진 발간, 인트라넷 소통 채널 운영, 인재육성프로그램 운영 - 정부/국회: 관련 상임위 및 기관 수시 미팅, 정기 국정감사 및 수시 청문회 참석, 주요 경제단체 세미나 등 참석, 지자체 협의체 참여 및 시민단체 소통, 대외 기관 서베이 및 요청 자료 제공 - 언론: 보도자료 적시 제공, 기자 취재 지원, 기자 간담회 실시	2-29 이해관계자 참여 접근법		
단체 협약	· 노동조합 가입률 및 단체협약 적용 비율 - 노동조합 가입률 : 98% - 단체협약 적용 비율 : 100% · 노동조합 구성 헌법 및 노동관련 법령에 의거하여 정당한 노동조합의 활동을 인정하고 있습니다. 단체협약이 적용되는 임직원의 범위는 단체협약 규정을 통해 지정하고 있으며, 단체협약이 적용되지 않는 임직원의 범위 또한 노사간 협의를 통한 협약을 적용하고 있습니다. · 노사협의 및 단체협약사항 이행 노동조합의 단체교섭 및 협약체결권을 인정하고, 단체협약을 통해 협의된 사항을 이행하고 있습니다. 이를 통해 회사와 노동조합 간의 상호 이해와 신뢰를 구축하고, 노동환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.	2-30 단체 협약	원칙3. 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지	

UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
이중 중대성 평가	· 이중 중대성 평가 프로세스 - 이슈 풀 도출 : ESG 정보공시 이니셔티브, 국내외 ESG평가 지표, 지속가능성 공시 관련 법·규제에서 요구하는 사항을 종합적으로 검토하여 이슈 풀을 도출하고 산업군의 특성과 주요 제품, 밸류 체인, 전사 리스크 관리 프로세스 등을 종합하여 ESG 이슈 구성 - 위험 및 기회요인 분석 : ESG 이슈별 위험 및 기회 등 전반적 영향 요인 식별 - 발생가능성 측정 : ESG 트렌드 리포트를 분석하여 발생 가능성이 높거나, 예견되는 이슈를 식별하고 관련 뉴스 분석 및 이해관계자 대상 설문조사를 통해 의견 수렴 - 중요도 측정 1) 영향 관점 : 영향의 규모, 범위, 회복 불가능성 기준으로 평가 2) 재무 관점 : 재무적 영향 규모 기준으로 평가	3-1 중대이슈 결정 프로세스 3-2 중대이슈 목록 3-3 중대이슈 관리 방식		
	이중 중대성 평가 결과 			
이중 중대이슈 도출 결과				
이중 중대이슈	① 산업안전보건	③ 기후변화 대응	⑤ 노사 관계	
	② 환경영향 저감 R&D 및 제품	④ 근로 환경	⑥ 공급망 ESG 관리	
그 외 이슈	⑦ 에너지 관리	⑬ 건전한 지배구조	⑱ 자원 순환	
	⑧ 인적 자본 관리	⑭ 인권 및 다양성	⑳ 생물다양성 및 생태계	
	⑨ 정보보호	⑮ 비즈니스 윤리	㉑ 주주 권리 보호	
	⑩ 경제적 가치 창출	⑯ ESG 경영 체계	㉒ 지역사회 권리보호	
	⑪ 유해·오염물질 관리	⑰ 수자원 관리	㉓ 사회공헌 활동	
	⑫ 제품 품질 및 제품 책임	⑱ 전사 리스크 관리		

UNIVERSAL STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
이중 중대성 평가	· 중대이슈 영향 분석 및 대응 전략 - 산업안전보건 1) 사업적 영향 : 산업안전보건 이슈 관련 사건 및 사고 발생 시, 사업 운영 및 장기적 기업 가치 창출에 상당히 부정적인 영향 발생 2) 대응 전략 : 안전보건경영시스템 구축 및 운영으로 체계적인 관리 이행, 전사 안전보건방침과 지침을 바탕으로 안전보건 중점 추진활동 및 리스크 관리 계획 수립 - 환경영향 저감 R&D 및 제품 1) 사업적 영향 : 국제해사기구(IMO)의 탄소배출 규제 강화, 글로벌 선사의 환경영향 저감 선박 수요 확대, 주요 투자자 및 금융기관의 ESG 기준 강화 등 대외 환경의 변화에 따라 저탄소·무탄소 기술 기반의 선박 개발 역량은 조선업 전반의 수주 경쟁력과 기업 가치에 큰 영향 발생 2) 대응 전략 : 선사들의 니즈에 대응하는 ‘Total Solution Provider’로서의 위상을 강화하기 위해 환경영향 저감 R&D 및 제품 개발에 전사적인 역량을 집중하고 있으며, 차세대 선박 포트폴리오 확대, 저탄소·무탄소 연료를 활용하는 엔진 및 추진 시스템을 연구 및 선박 운항 효율 개선하는 기술 개발을 통해 경쟁력 제고 - 기후변화 대응 1) 사업적 영향 : 물리적 리스크 측면 : 수주 신뢰도 저하 및 납품지연으로 재무적 손실 유발 / 전환 리스크 측면 : 국제해사기구(IMO) 탈탄소 규제로 친환경 선박 기술 확보 및 온실가스 감축 역량 요구 2) 대응 전략 : 기후변화 리스크에 대응하기 위해 GREEN SHIPYARD, GREEN PRODUCT, GREEN PARTNERSHIP의 3대 전략 수립 및 이행 * GREEN SHIPYARD 전략 : 2050 탄소중립 달성 및 FOS(Future Of Shipyard) 프로젝트 추진, 사업장에 배출하는 온실가스 저감 GREEN PRODUCT 전략 : 선박의 운행 과정에서 온실가스 배출을 저감할 수 있는 저탄소·무탄소 연료로 추진 선박 개발 GREEN PARTNERSHIP 전략 : 선박 건조 전체 가치사슬의 이해관계자들과 협력을 통해 기후변화에 유기적 대응	3-1 중대이슈 결정 프로세스 3-2 중대이슈 목록 3-3 중대이슈 관리 방식		

TOPIC STANDARD

구분

주요 내용

환경경영

· 환경영향 관리

환경경영시스템 관리

- 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001)에 따라 전사적 환경경영 이행을 위하여 환경영향 요인 분석, 환경영향평가, 개선 계획 수립 및 이행 체계를 구축하고 있습니다.

환경영향요인 파악	환경영향평가	개선계획 수립	개선방안 이행
생산·사업활동 전 과정에서 부서별 공정상 발생할 수 있는 환경영향 요인 파악	파악된 환경영향 요인에 따른 긍정적 또는 부정적 영향에 대하여 평가	사업장 내 중대 환경영향 요인 분류 및 이를 개선하기 위한 계획 수립	부서에서 이행할 환경 목표에 반영 하여 환경영향 요인 저감 방안 이행

환경 법규 준수 평가

- 법규 목록 : 사업활동과 관련한 환경 관계 법규 리스트 관리(대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등)

- 주기 : 연 1회 법규 준수평가 실시

- 평가 방법 : 환경 관계 법규별 요구사항에 따른 준수 여부 확인

- 후속 조치 : 보완사항에 대하여 개선방안 마련 및 이행 실시

* 환경 관계 법규 제개정 사항은 검토 후 유관 부서에 해당 내용 공유 및 대응 사항 별도 안내 실시

2024년 협력회사 환경 리스크 평가

구분	내용	비고	
환경 리스크 평가 지표	· 환경경영방침 수립, 전략 및 목표 설정, 환경영향평가 실시, 환경 인허가 취득, 환경오염물질 관리, 온실가스 관리, 에너지 관리 등	· 3개 항목 12개 질문	
환경 리스크 평가 결과	서면 진단 실시한 1차 협력사	· 516개사 실시	-
	현장 실사 실시한 1차 협력사	· 22개사 실시	-
	리스크 식별된 1차 협력사	· 22개사 위험 식별	· 환경경영 목표 수립 미흡 · 온실가스 관리 체계 미흡
	개선 계획 수립한 1차 협력사	· 21개사 개선 조치 완료	· 환경경영 목표 수립 가이드 제공 · 온실가스 관리 체계 지원

환경 KPIs 관리

ESG KPIs에 따른 목표 달성 수준을 반영하여 대표이사, 임원 및 부서(팀) 성과 평가를 실시, 성과 성과와 연계하여 성과 보상을 지급하고 있습니다.

- 대표 이사 : (2024년)온실가스 배출량 목표 달성(정량), (2025년)전년 대비 온실가스 배출량 원단위 개선 및 온실가스 배출량 감축 목표 달성(정량)

- 담당 임원 : (2024년, 2025년) 온실가스 배출량 감축 목표 달성 등

- 전사 조직 : (2024년, 2025년) 에너지 절감 목표제 및 에너지 지킴이 활동 시행, 환경 관계 법규 위반 건수 등

환경경영 주요 중장기 목표

주요 중장기 목표	목표 연도	목표	주요 세부전략*
ISO 14001 (환경경영시스템) 인증	2027	인증 비율 100%	· 소규모 생산 사업장 인증 범위 확대 : ~2026년 · 제조, 설계 관련 전 사업장 인증 완료 : 2027년 · 신규 사업장 가동 시 환경경영시스템 즉시 적용 검토
화학물질 배출량	2030	2021년 배출량 대비 10% 감축	· 휘발성유기화합물 저함량 도료 개발 등 환경영향저감 도료개발 · 대형도장공장 휘발성유기화합물 저함량 도료 적용 : 2025년까지 45%, 2026년까지 60% 이상 사용, 이후 60% 이상으로관리
탄소중립 (온실가스 감축 목표)	2050	2018년 총 배출량(Scope 1+2) 대비 100% 감축	· 에너지효율화(노후설비 교체 및 고효율 장비 도입) : 9% 감축 · 연료전환(저탄소·무탄소 연료로의 전환) : 30% 감축 · 재생에너지도입(외부 PPA*, 자가발전 등) : 50% 감축(* PPA : Power Purchase Agreement, 전력구매계약) · 외부사업(산림상쇄 등) : 11% 감축

* 감축 비율 등은 이행 전략에 따라 변동 가능성 있음

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브																							
		GRI	UNGC	UN SDGs																					
환경경영	· 이니셔티브 참여 - CDP : 국제사회 규제에 대응하고 탄소중립 실천에 동참하기 위하여 기후변화 관련 이니셔티브인 CDP에 참여 중입니다. - CDP 등급 : B(2024년 기준) - 결과 조회 : https://www.cdp.net/en/data/scores 접속 > CDP public corporate scores > HD Hyundai Heavy Industries 검색																								
환경경영 내재화	· 사업투자 환경 영향 심의 전사 모든 영역의 사업 활동(연구개발, 설계, 생산 등) 환경영향 측면을 고려하여 시설투자를 진행하고 있습니다. 시설 투자 시 안전·보건·환경(HSE) 인허가대상을 상시 검토할 수 있는 시스템을 구축하여 환경 관계 법규 해당 여부, 오염물질 저감 적정 시설 도입, 환경오염 리스크 여부 및 저감 방안 수립 등을 심의하고 있습니다. 또한, 내부탄소가격제(그림자 탄소가격제)를 도입 및 운영하여 시설투자 시 탄소배출량, 배출권 예상 비용, 탄소 누출 포인트, 기대효과 등의 내용을 담은 CPR(Carbon Pricing Report)을 발행하고 있습니다.																								
	· 협력회사 지원 활동 대기환경보전법 개정에 따라 HAPs¹⁾ 비산배출시설 관리 기준 및 도로 내 VOCs²⁾ 함유기준 강화 등으로 협력회사의 환경경영 이행 어려움을 인지하여 이를 지원하고자 2022년부터 사외 협력사 대상으로 VOCs 저감 설비 투자 지원 및 인센티브 등을 진행하고 있습니다. 1) HAPs(Hazardous Air Pollutants, 유해대기오염물질) : 저농도에서 장기적인 섭취나 노출에 의하여 사람 건강이나 동식물의 생물에 직접 또는 간접으로 위해를 끼칠 수 있어 대기 배출 관리가 필요하다고 인정된 물질 2) VOCs(Volatile Organic Compounds, 휘발성유기화합물질) : 탄화수소류 중 석유화학제품, 유기용제, 그밖의 물질로, 대기 중에서 화학 반응을 일으켜 오존 등 광화학 산화성물질을 생성시켜 광화학스모그를 유발하는 물질 1. 사외협력회사 VOCs 저감 설비 투자 지원 2022년 서울보증보험사와 함께 VOCs 저감 설비 투자비용 지원, 협력회사에 선금금 50억 원을 지급하여 협력회사의 환경경영 이행을 적극 지원하였습니다. 2. VOCs 저감 활동 지원 인센티브 2022년 4월 HD현대미포, HD현대삼호와 ‘그룹3사 공급망 Risk 관리 TF’를 발족하여 협의 내용을 기준으로 2023년 협력회사와 단가계약 갱신 시 VOCs 저감 설비 운영비 / VOCs 저함량 도로 사용에 따른 추가 도장비 / 환경부담지원금 항목을 포함하는 내용을 신설하여 구매대금 지급시 인센티브를 적용하였으며, 2025년에도 적용하여 사외 협력회사의 환경경영 개선활동을 적극 지원하고 있습니다. 2024년 지원현황 <table><tr><th>품목(도장지원)</th><th>지원대상협력사</th><th>지원사항</th><th>품목(도장지원)</th><th>지원대상협력사</th><th>지원사항</th></tr><tr><td>곡블록/T블록</td><td>3개사</td><td>· VOCs 저감 설비 운영비 지원</td><td>선실블록</td><td>3개사</td><td rowspan="3">· 환경부담지원금 지원</td></tr><tr><td>곡블록</td><td>1개사</td><td>· VOCs 저함량 도로 적용에 따른 추가 도장비 지원</td><td>LPG TANK</td><td>1개사</td></tr><tr><td>Hatch Cover</td><td>3개사</td><td>· VOCs 저감 설비 운영비 지원</td><td></td><td></td></tr></table>	품목(도장지원)	지원대상협력사	지원사항	품목(도장지원)	지원대상협력사	지원사항	곡블록/T블록	3개사	· VOCs 저감 설비 운영비 지원	선실블록	3개사	· 환경부담지원금 지원	곡블록	1개사	· VOCs 저함량 도로 적용에 따른 추가 도장비 지원	LPG TANK	1개사	Hatch Cover	3개사	· VOCs 저감 설비 운영비 지원				
품목(도장지원)	지원대상협력사	지원사항	품목(도장지원)	지원대상협력사	지원사항																				
곡블록/T블록	3개사	· VOCs 저감 설비 운영비 지원	선실블록	3개사	· 환경부담지원금 지원																				
곡블록	1개사	· VOCs 저함량 도로 적용에 따른 추가 도장비 지원	LPG TANK	1개사																					
Hatch Cover	3개사	· VOCs 저감 설비 운영비 지원																							
	· 이해관계자 커뮤니케이션 조선협회 안전환경 센터 참여 탄소중립, 중대재해처벌법 등 최근 강화되고 있는 환경, 안전 관련 규제에 능동적으로 대응하고자, 한국조선해양플랜트협회 주관 국내 주요 조선사들과 함께 ‘조선해양안전환경센터’를 운영하고 있습니다. 환경/안전 법규 리스크 사전예방을 통해 리스크를 최소화하고 조선업계 협력 채널 확대로 공동대응 능력을 강화하고 있습니다. 온실가스 감축 위원회 참여 한국조선해양플랜트협회 회원사들과 분기 1회 온실가스감축연구회를 진행하여 배출권거래제 공동대응, 조선업종 온실가스 배출 감축 방안 및 주요 현안 등을 논의하고 있습니다. 미세먼지 저감 자발적 협약 2025년 3월, 낙동강유역환경청, 울산시청 및 동남권 미세먼지 연구관리센터와 함께 2026년까지 기준연도(‘23년) 대비 대기오염물질 배출량 10% 감축을 목표로 ‘미세먼지 저감 자발적 협약’을 체결하였으며, 미세먼지 저감 이행 계획 수립 및 이행으로 미세먼지 감축 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다.																								

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
환경경영 내재화	화학물질안전관리위원회 참여 울산광역시 동구청에서는 화학물질안전관리와 화학사고 대응 등에 관한 주요사항을 심의/자문하는 ‘화학안전관리위원회’를 운영하고 있습니다. HD현대중공업은 해당 위원회의 일원으로 참석하고 있으며, 전문가, 정부기관, 민간단체 등과 함께 지역사회 화학물질 안전 관리 등을 정기적으로 논의하고 있습니다. 화학사고 민간 공동 대응 협의회 참여 낙동강유역환경청에서는 부산, 울산, 경남지역 화학사고 발생 시 신속한 초동 대응 및 방제 물자 공유 등 협력체계를 재정비하고 지역간 연계 체계를 강화, 구축하기 위해 부산, 울산, 경남지역 ‘화학사고 민간 공동 대응 협의회’를 운영하고 있습니다. 2024년부터 울산 동북구 권역 협의체 회원사로 활동하고 있으며, 울산 등 지역 내 화학사고 발생 시 신속한 초동 대응에 함께할 것입니다. 울산환경기술인협회 참여 울산환경기술인협회 회원사로 참여하고 있습니다. 울산지역환경 업무에 종사하는 환경기술인으로 이루어진 울산환경기술인협회에서 진행하는 환경기술 세미나 및 환경 개선사례 발표회 등에 정기적으로 참여하여 최신 환경 관련 방지시설, 신기술 등에 대한 정보를 획득하고, 지역의 민·관 환경업무에 종사하는 환경인들과 기술 교류 등을 하고 있습니다.			
	· 환경 보호 활동 1사 1하천 정화활동 지류, 지천을 깨끗하게 만들고 수생태계 보전을 위해 20년 넘게 꾸준히 주전천, 운곡천 정화활동을 이어오고 있으며 매년 10회 이상 정화활동을 실시하고 있습니다. - 2024년: 총 14회 정화활동 실시 악취 순찰 활동 울산 동구지역 악취 및 하천오염 사고 등을 대비하기 위하여 관할관청 및 동구지역 기업체와 함께 민간 자율 환경 순찰대를 결성하여 취약지역에 대한 감시 및 사고발생 시 신속한 대응이 가능하도록 운영하고 있습니다. - 2024년: 4월~10월 매주 화요일 악취 순찰 활동 실시(총 16회)			
	· 환경 리스크 예방 훈련 해양오염 사고 예방 훈련 해양오염 사전 대응역량을 강화하기 위해 매년 방제훈련을 실시하고 있습니다. 2024년에는 해양오염 방제 역량 향상을 위한 단계별(인지 및 경계 → 대응 → 수습 → 사후조치) 훈련 계획을 수립하여 전단계에 걸쳐 자체적으로 훈련을 실시하였습니다. - 2024년 주요 활동 내역 : 기름유출 사고 발생에 따른 비상발령 및 대응 훈련(2024. 11. 8) 등 화학사고 예방 훈련 유해화학물질 취급부서는 유해화학물질 취급시설에 대해 실제 비상상황에 신속히 대응할 수 있도록 소방대피훈련, 사고대응 훈련 등 연 2회 비상훈련을 실시하고 있습니다. 각 유해화학물질 취급 유관부서는 비상상황 발생시 대응을 위한 체계도(비상연락망,자위소방대등)를 갖추고 있으며, 다양한 사고상황을 가상하여 신속한 인명구조, 시설물 피해 최소화, 방재 장비 사용 등 환경사고에 대응하는 능력을 향상시키기 위해 노력합니다. 훈련 이후에는 사고 시나리오의 취약점을 진단하고 직원들과 공유하여 사고 대응 절차를 내재화하고 있습니다. - 2024년 주요 활동 내역 : 메탄을 누출 시 대피 및 인명구조/방재작업 훈련(2024. 6. 18) 등 총 7번 훈련 실시			
	· 기후변화 대응 거버넌스 - 이사회(ESG위원회) : 탄소중립 로드맵 및 온실가스 감축 목표와 이행방안 등 기후변화 대응 활동 수행 감독 - 대표이사(CEO) : 탄소중립 추진 전략, 에너지 효율 개선, 기후변화 대응 관련 사안 점검 및 관리 - ESG 최고책임자 및 ESG 담당임원 : 탄소중립 추진 전략 수립 및 온실가스 감축 실적 이행 현황 관리 - 실무 주관 부서 : 기후변화 관련 국내외 규제, 정책방향, 산업동향 대응 방안 모색, 탄소중립 감축 목표 추진 과제 수행 등 · 기후변화 관련 전환 위험 및 기회 요인 정책 및 규제 - 위험 요인 : 탄소세 및 탄소가격 상승에 따른 온실가스 배출권 구매 비용 증가(재무영향 : 높음 / 발생가능 기간 : 단기, 중기, 장기) - 기회 요인 : 배출권거래제 시장에 여유배출권 판매를 통한 수익 창출(재무영향 : 높음 / 발생가능 기간 : 단기, 중기, 장기)	201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회		302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
기후변화 대응	시장 환경변화 - 위험 요인 : 에너지원 변화에 따른 화석연료 추진 선박 매출 감소(재무영향 : 높음 / 발생가능 기간 : 중기, 장기) - 기회 요인 : 신규 에너지원 추진 선박에 대한 발주 증가 및 신재생에너지 신사업 포트폴리오 확대(재무영향 : 높음 / 발생가능 기간 : 중기, 장기) 기술혁신 - 위험 요인 : 기술 개발 비용 증가 및 신기술 개발 지연에 따른 시장 점유율 감소 우려(재무영향 : 높음 / 발생가능 기간 : 단기, 중기) - 기회 요인 : 저탄소·무탄소 시장 진출 및 선제적 시장 점유율 확보(재무영향 : 높음 / 발생가능 기간 : 단기, 중기) 평판 관리 - 위험 요인 : 투자기관의 투자방침 기준 준수 비용 및 글로벌 이니셔티브 대응 비용 증가(재무영향 : 중간 / 발생가능 기간 : 단기, 중기) - 기회 요인 : 이해관계자 요구 충족하는 다양한 솔루션 제공을 통해 수주 경쟁력 확보(재무영향 : 중간 / 발생가능 기간 : 단기, 중기) * HD현대중공업은 기후변화 관련 정책 및 규제, 시장, 기술, 평판 기준으로 전환 리스크 식별, 위험 및 기회 요인을 파악하여 사전 대응할 수 있는 전력체계를 수립하였습니다. · 기후변화 리스크 대응 주요 전략 - GREEN PRODUCT : 선박 시장 변화에 선제적 대응 및 고객 요구 충족을 위해 저탄소·무탄소 연료 추진 선박 기술 개발 주력 - GREEN PARTNERSHIP : 선박용 저탄소 철강, 휘발성유기화합물 저함량 도료, 저탄소·무탄소 연료 개발 등 국내외 공급망과 협력 추진 - GREEN SHIPYARD : FOS(Future Of Shipyard) 프로젝트를 추진하여, 디지털 기반 원부자재 관리와 생산 공정 최적화 추진 - 지속가능한 선체 설계 : 최적 설계와 환경 저감 기술 개발을 통해 지속가능한 선체 설계를 추진 중이며, 선박 에너지 효율 개선을 위해 일부 선종에는 폐열 회수 발전장치(ORC)와 다중 발전기 엔진 폐열 회수 장치(Multi Inlet Economizer)를 설치하고 있으며, IMO 규정에 따라 에너지 효율 설계 지수(EEDI)와 탄소집약도지수(CII) 검증 수행 - 전 생애주기 평가(LCA) : 2023~24년, 영국 로이드 선급(LR), 노르웨이 선사(Knutsen), HD한국조선해양과 협력하여 17만4000m³급 LNG 운반선의 전 생애주기 평가 수행 및 원자재 추출부터 선박 해체까지 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출량 측정 * 기후변화 대응 및 에너지 효율화를 위해 환경경영시스템(ISO 14001), 에너지경영시스템(ISO 50001) 취득/운영	201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축		
온실가스 및 에너지 관리	· 온실가스 감축 목표 사업장에서 발생하는 온실가스(Scope 1, 2)를 2018년 대비 2030년까지 28% 감축, 2040년까지 60% 감축하며, 2050년에는 100% 감축하여 탄소중립을 달성하고자 합니다. · 온실가스 배출량 관리 - Scope 1, 2 : IPCC 가이드라인 등 국제기준 및 국내 온실가스 배출량 산정 지침 기반으로 자체 온실가스관리시스템(Hi-GMS) 운영 중이며, 시스템 기반 온실가스 데이터 측정과 예상배출량 분석 및 BAU(Business As Usual) 산정, 배출권 거래·할당 관리를 통해 배출권거래제에 효과적 대응 이행 - Scope 3 : GHG Protocol의 Scope 3 산정에 관한 표준과 지침 기반으로 조선산업 특화 산정 방법론을 개발 및 적용 중이며, 산정 방법론에 부합하는 내부 데이터 및 외부 지표를 활용하여 Scope 3 배출량 산출 · 온실가스 배출량 보고 - 온실가스 배출량 신뢰성 확보를 위해 외부 전문기관의 제3자 검증 실시 - 이해관계자들에게 공유하기 위해 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2), 기타 간접배출(Scope 3)을 포함한 온실가스 배출현황을 지속가능경영보고서 및 본 보고서를 통해 공개 · 온실가스 감축 주요 이행 방안 - 기후변화 대응체계 구축 : 기후변화 및 관련 신규 규제 등장 등에 따른 대외환경 변화에 선제적 대응을 위해 기후변화 위험 완화 활동 추진 및 사업적 기회 요인 지속 발굴 - 에너지 관리 체계 구축 : 통합에너지관리시스템(H에너지)을 고도화하여 공장과 건물별로 전력, 도시가스 등 에너지 사용량을 실시간으로 모니터링 중이며, 에너지 절감 목표제를 도입하여 각 조직별 사용량 목표와 실적을 체계적으로 관리함. 또한 전사적인 에너지 절감을 위해 에너지 낭비 사례를 관리하는 ‘에너지 지킴이’ 활동을 진행하고 있으며, 에너지 절감 아이디어 공모전 시행 등을 통해 직원들의 적극적인 참여를 유도하여 에너지 절감 활동을 지속적으로 추진 - 저탄소·무탄소 연료 전환 : 화석연료 기반 장비 및 기자재를 전력 또는 수소 에너지 기반으로 전환해 나갈 계획이며, 안벽 시운전 시 육상 전원을 사용하는 등 온실가스 배출 감축 이행	302-1 조직 내 에너지 소비량 302-4 에너지 소비 절감 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축 305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1) 305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2) 305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3) 305-5 온실가스 배출 감축	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 13. 기후변화 대응

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
온실가스 및 에너지 관리	- 재생에너지 운영 및 폐열 에너지 활용 1) 2024년 최초로 재생에너지 PPA 체결 및 2025년 울산공장에 약 2MW 규모 태양광 재생에너지 조달 계획 2) 소규모 태양광 발전 시설 운영 - 기숙사, 생산기술1관, 정문 등(2024년 1.53TJ) 3) 소각설비공장 발생 폐열(2024년 494TJ) 자체 재활용 및 외부 판매 - 사업장 에너지 효율화 및 저감 : 공기압축기 효율 개선, 선박 후행 도장 건조용 가스 열풍기 도입, 도장공장 설비 최적화 등 에너지 효율화 및 저탄소 연료 전환 활동 추진 · 에너지 사용/수요 관리 프로그램 운영 산업용 ESS 센터 운영 - 전력을 저장했다가 필요할 때 공급하고, 전력피크 시간대의 사용량을 줄이는 등 에너지 효율을 향상시키는 시스템 공장 에너지관리시스템(FEMS) 운영 - 공장에서 사용하는 전력량을 통합적으로 분석 및 관리하는 시스템 통합에너지관리시스템(Hi-에너지) 운영 - 공장별/건물별 에너지(전력, 도시가스) 에너지 사용량 모니터링, 에너지 사용량 목표 및 실적 관리	302-1 조직 내 에너지 소비량 302-4 에너지 소비 절감 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축 305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1) 305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2) 305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3) 305-5 온실가스 배출 감축	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 13. 기후변화 대응
대기오염물질 관리	· 대기오염물질 관리 체계 대기오염물질의 체계적인 관리를 위해 최적의 방지시설을 설치하고 공정별·시설별 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 특히 유해대기오염물질(HAPs) 저감을 위해 일부 대형 도장공장에 휘발성유기화합물(VOCs) 저감시설을 설치하여 운영하고 있습니다. · 모니터링 및 개선활동 전문기관을 통해 대기오염물질 배출량을 주기적으로 측정하고 있으며, 자체 관리기준 초과 시설에 대해서는 순차적으로 시설 보수를 진행하고 있습니다. 5만㎡ 미만 도장시설에는 흡착시설과 RTO(축열식 연소산화설비)를 설치하여 운영 중이며, 2020년부터 2023년까지 강재 전처리 도장시설의 RTO를 순차적으로 교체하여 배출량 저감에 노력을 기울이고 있습니다. · 소음 관리 선박 운행 시 발생하는 수중방사소음이 해양 생태계에 미치는 영향을 고려하여, 선박해양플랜트연구소(KRISO), 산업통상자원부, HD한국조선해양, HD현대미포와 함께 2020년부터 해양 환경보호를 위한 ‘선박 수중방사 소음 모니터링 및 소음저감 기술’ 개발을 수행하여 관련 기술을 확보하였으며, 현재도 해당 기술 고도화 및 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. · 선박 엔진 질소산화물 배출 저감 기술 IMO 규정인 TierⅢ 한계에 맞게 설계되어 고객사 요청에 따라 선박 엔진의 배출량을 95%까지 줄일 수 있는 NoNOxTM SCR 기술을 제공합니다. · 기타 환경영향 저감 활동 블록 물류 모니터링 시스템을 운영하여 사업장 내 선박 대형 구조물 및 중장비 이동을 원활하게 하고 출퇴근 시에는 임직원 통근 셔틀버스 운행을 통해 교통 혼잡을 최소화하고 있습니다. 또한 울산 동구청 및 지역 기업체와 협력하여 사업장 인근 악취 순찰 활동을 정기적으로 실시하여 지역사회 환경영향 저감을 위해 노력하고 있습니다.	305-7 NOx, SOx, 그리고 다른 주요 대기 배출량	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 13. 기후변화 대응
원재료 관리	· 친환경 기반 투입재 활용 휘발성유기화합물 저감을 위해 저함량 도료 사용을 추진하고 있으며, 환경표지 인증제품, 저탄소 인증제품 등 녹색제품 구매를 실시하고 있습니다. 2024년 녹색제품 구매액은 2,297억 원을 기록했습니다. · 재활용 강재 활용 선박 건조에 사용되는 일부 강재는 고철(Scrap)을 재활용해서 생산된 강재를 구매하여 사용하고 있으며, 2024년 재활용 강재 구매액은 약 474억 원을 기록했습니다. · 공정 내 재활용 공정에서 발생한 고철은 자원재생공장에서 선별 후 필요한 부서에서 재사용하고 있으며, 일부는 사외 가공업체를 통해 용도에 맞게 임가공한 후 사내 공정에서 재활용하고 있습니다. · 기타 재활용 재료 활용 엔진기계사업부에서 발생하는 포장박스과 SKID 등을 수거하여 폐목재로 재활용하고 있으며, 사내 발생 폐페트병을 활용한 친환경 근무복을 도입하는 등 다양한 재활용 활동을 전개하고 있습니다.	301-2 재생 투입 원자재		

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
용수 및 폐수 관리	·용수 및 폐수 관리 체계 사업 활동으로 인한 용수 사용 절감 노력을 지속하고 폐수 배출 시에는 자체 폐수처리장에서 처리하거나, 전문 폐수위탁처리업체를 통해 위탁처리 등 적정 처리하고 있습니다. ·물 실사 용수 등 에너지 사용에 대하여 사무동/공장동의 불합리한 낭비 사례를 점검 및 개선하고 있습니다. 또한, 용수 등 에너지 사용 모니터링 시스템(Hi 에너지 시스템) 구축을 진행 중이며 향후 용수 사용량 분석 및 관리 고도화에 활용할 예정입니다. ·물 재이용 일부 사외공장에서 실시하는 수압테스트 공정의 용수를 전량 재이용하고 있습니다. 일정 기간 재이용 후에는 전문위탁 처리업체를 통해 적정처리하고 있습니다. ·물 소비 감소 일부 배관 압력 테스트 시 용수를 사용하던 공정을 에어로 변경하여 공정 개선을 실시하였으며, 회사 일부 건물의 냉난방 시스템을 물 사용이 필요한 흡수식 냉온수기에서 공냉식 시스템 에어컨으로 전환하여 용수 사용량을 절감하고 있습니다. 또한 사내 절수기 설치 및 안벽이나 도크의 겨울철 동파 방지용 Drain 절수 등을 통해 용수 사용량을 최소화할 수 있도록 관리하고 있습니다. ·폐수 품질 평가 사업장에서 발생하는 폐수는 '위·수탁 처리 폐수 - 전자 인계인수 관리시스템'을 통해 배출원별 최적 처리를 진행하고 있습니다. 사업장 내 폐수처리장에서 처리된 폐수는 울산시 방어진수질개선사업소로 유입되며, 특정수질유해물질에 대해 법적 주기에 따라 정기적인 수질 분석을 실시하고 있습니다. ·폐수 통제 절삭유를 순환하여 사용하는 가공 공정에서 용수 및 절삭유 사용 후 발생한 폐유는 전문위탁 처리업체를 통해 적정 처리하고 있습니다. 또한 사업장 내 중장비 정비 공정에 Oil Skimmer를 설치하여 정비 과정에서 발생하는 폐유를 분리하여 처리하고 있습니다. ·건조 선박(제품) 물 사용량 감소 Vacuum Toilet System을 표준 적용하여 Soil Drain System의 물소비량을 최소화하는 설계를 적용하고 있습니다. ·기타 관리활동 세계자원연구소(WRI) 가이드라인에 따라 사업장 인근의 수자원 리스크를 분석하고 이를 기반으로 관리방안을 모색하고자 합니다.	303-1 공유 자원으로써 물과의 상호 작용 303-2 배수 관련 영향 관리 303-3 용수 취수 303-4 용수 배출 303-5 용수 사용량		
화학물질 및 폐기물 관리	·화학물질 관리 체계 사업장에서 다루는 화학제품 반입 전 화학물질관리법 및 산업안전보건법에 따라 법적 규제 물질 함유 여부 검토 후 구매를 진행하며, 취급시설 관리 및 직원 교육 등 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. ·유해물질 지정, 보관, 취급 및 운송에 대한 조치 사업장에서 다루는 화학제품에 대해 사전 유해성 평가를 실시하여 반입 가능 여부를 결정하고 있으며, 입고되는 화학물질의 유해성과 위험성을 사전에 파악하여 관리하고 있습니다. ·대체 물질 사용 화학물질 배출량 저감을 위해 휘발성유기화합물 저함량 도료 사용을 확대하고 있으며, 유해화학물질 함량 기준 미만의 대체품 개발을 추진하고 있습니다. ·유해물질 발생 또는 독성의 감소 일부 대형 도장공장에 휘발성유기화합물 저감시설을 설치하여 운영하고 있으며, 반기 1회 총탄화수소 배출농도를 측정하고 있습니다. 또한 5만m³ 미만의 도장시설에도 흡착시설과 RTO를 설치하여 유해물질 저감을 위해 노력하고 있습니다. ·직원 교육 협력사를 포함한 임직원을 대상으로 화학물질의 기본개념, 사고 발생 시 대처 방법 등의 교육을 실시하고 있습니다. 또한 화학물질 취급 부서에서는 물질안전보건자료 교육을 통해 안전한 취급 방법을 교육하고 있습니다.	306-1 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관리 영향 306-2 폐기물 관련 주요 영향의 관리 306-3 폐기물 발생량 306-4 폐기물 전환 (재사용, 재활용 등) 306-5 폐기물 처리 (소각, 매립 등)	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 12. 책임감 있는 소비와 생산

TOPIC STANDARD

구분

주요 내용

화학물질 및 폐기물 관리

· 폐기물 관리 체계

폐기물의 적법한 운반, 선별, 처리를 위해 전문 업체와 협력하며 전 과정을 투명하게 관리하고 있으며, 배출자 의무 준수를 위해 처리업체 현장 정기 모니터링 및 폐기물 분리 배출·수거에 대한 체계적인 관리를 실시합니다.

구분	폐기물 관리 프로세스
자원사용에 따른 생산 공정 폐기물 발생	· 자원 사용 효율화 - 최적설계(구조 단순화, 선박 의장 총합 설계, 엔진의 형상 최적화 등) - 고효율 엔진 기술 개발로 연료 소비 절감 - 공정 최적화(생산/설계 협력을 통한 효율 강화) - 포장 간소화(사내 조선사업부로 출고하는 대형엔진, 선미재 등)
폐기물 분리배출	· 폐기물 분리 수거함 운영 - 적색 : 고철 / 녹색 : 고철 외 일반폐기물 - 노랑 : 불연성 폐기물(페연마석 등 불연성 폐기물) - 폐도로 등 지정폐기물 보관시설 별도 운영 · 폐기물 분리 배출 현장 주기적 현장 점검

· 폐자원 순환 시스템

폐자원 발생 시 사내 공정에서 회수, 재활용, 재사용, 업사이클링 등을 통해 순환하여 사용할 수 있도록 노력하고 있습니다.

1. 고철 재사용*

구분	단위	2022	2023	2024
고철 재사용	ton	1,492	1,631	1,571

- 공정에서 발생한 고철을 자원재생공장에서 선별 후 재활용 가능 고철을 필요한 부서에서 재활용

* 부서 자체 재사용량은 별도이며, 상기 내역은 사내 시스템에 집계된 재사용량임

2. 폐열 재사용량

구분	단위	2022	2023	2024
폐열 재사용량	TJ	218	243	259

* 소각설비 공정에서 발생한 폐열 회수 후 설비 가동 시 재사용

3. 임가공 자재

구분	단위	2022	2023	2024
가공고철 → 엔진주물	ton	10,776	11,436	10,712
폐LUG → LUG 신규	ton	1,667	1,738	1,734

* 공정에서 발생한 고철 등을 사외 가공업체를 통해 용도에 맞게 임가공 후 사내 공정 내 재활용

4. 기타 사례

- 폐목재 재활용장 운영 : 엔진기계사업부에서 조선사업부로 선박 엔진 출고 시 사용된 포장 박스, SKID 등을 수거 후 가공하여 폐목재로 재활용

- 폐페인트 액상류 처리방법 변경(재활용) : 기존에 폐페인트 액상 및 세척용 페신나를 소각 위탁 처리하였으나, 별도 수거 용기 비치 및 구역 관리로 위탁업체를 통해 재생연료유(WDF)로 재활용 처리

글로벌 이니셔티브

GRI

UNGC

UN SDGs

306-1 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관리 영향

306-2 폐기물 관련 주요 영향의 관리

306-3 폐기물 발생량

306-4 폐기물 전환 (재사용, 재활용 등)

306-5 폐기물 처리 (소각, 매립 등)

원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행

Goal 12. 책임감 있는 소비와 생산

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
화학물질 및 폐기물 관리	· 공정 최적화를 통한 재료 소비 감소 FOS(Future Of Shipyard) 프로젝트를 통해 디지털 기반의 원부자재 관리와 생산공정 최적화를 추진하고 있습니다. 특히 산업용 IoT를 기반으로 LNG 등 에너지원의 유량, 상태, 압력을 실시간 계측하며, 빅데이터 분석을 통해 에너지 비용 절감과 안전사고 예방에 활용하고 있습니다. · 건조 선박(제품) 폐기물 감소 Galley 내 Waste Disposal 장비를 표준 적용하여 음식물 쓰레기 배출을 최소화하고 있으며, 생활오수 처리 장치를 전 호선에 표준 적용하여 해양 배출 오염을 저감하고 있습니다. · 잔류성 유기오염물질 처리 폐변압기 내 절연유에 포함된 폴리염화비페닐(PCBs) 처리를 위한 프로세스를 마련하여 전문처리 업체를 통해 안전하게 반출하고 있습니다. · 전문 처리 및 안전한 폐기 사업장에서 발생하는 폐기물은 전문 업체를 통해 적법하게 처리하고 있으며, 운반 및 처리 전 과정을 투명하게 관리하고 처리업체의 현장을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. · 구성원 인식개선 고철 및 일반 폐기물 수거함 내 폐기물 혼재에 따라 임직원의 폐기물 분리 인식 제고를 위하여 사내 방송을 통해 폐기물 분리 배출 인식 제고 활동을 실시하였습니다. 또한, 폐기물 분리 배출 현장 점검 활동을 통해 관리를 강화해 나가고 있습니다.	306-1 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관리 영향 306-2 폐기물 관련 주요 영향의 관리 306-3 폐기물 발생량 306-4 폐기물 전환 (재사용, 재활용 등) 306-5 폐기물 처리 (소각, 매립 등)	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 12. 책임감 있는 소비와 생산
생물 다양성	· 생물다양성 관리 체계 이사회(ESG위원회)는 생물다양성 보호 정책 제·개정, 활동 계획 수립 및 이행, 리스크 분석 및 대내외 커뮤니케이션 등의 중요 사항을 보고받고 검토 및 심의하고 있습니다. · 생물다양성 보전 방향 생물 다양성 보전과 산림 벌채 금지(산림파괴 예방)를 공식 선언하고 비즈니스 활동으로 인한 자연자본 전반의 부정적 영향을 최소화하고자 하며, 사업장을 비롯한 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너 등 전체 밸류체인을 포괄, 글로벌 또는 국가적으로 중요한 생물다양성 보유 지역 인근에서 사업 활동 자제를 밸류체인 전반의 이해관계자에게 권고하고 있습니다. 또한, 2050년 탄소중립 목표와 연계하여 생물다양성 최소손실(No Net Loss, NNL), 순긍정영향(Net Positive Impact, NPI), 산림 파괴 예방을 위한 실질적인 노력을 지속할 계획이며, 생물다양성 보전과 책임있는 공급망 관리를 위한 이행력을 강화해 나가겠습니다. · 생물다양성 보전 활동 - 2024년에는 교/관목류의 경우 개나리, 광나무, 철쭉, 회양목 등 국가 지정·관리 종 3,670주를 포함하여 총 8,127주를 식재하였으며, 지피류의 경우 털머위, 맥문동 등 국가 지정·관리 종 2,003본을 포함하여 총 7,290본을 신규 식재 후 보호 중입니다. - 하천 정화 활동인 1사 1하천 활동을 '24년 14회 진행하며 사업장 주변 생태계 다양성 증진을 위해 노력하고 있습니다. · 해양생태계 보호 활동 - 선박해양플랜트연구소(KRISO), 산업통상자원부와 함께 2020년부터 해양 환경보호를 위한 '선박 수중방사 소음 모니터링 및 소음저감 기술' 개발을 수행하여 관련 기술을 확보하였으며, 현재도 해당 기술 고도화 및 개발을 지속 추진하고 있습니다. - 2019년 울산해양경찰서와 함께 '현중 돌고래 국민 방제대'를 발족하여, 해양오염사고 발생시 신속한 초동조치를 통해 오염피해를 최소화하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 울산해양경찰서와 함께 해양오염 예방관리를 위한중/장기과제를 수립하고 해양오염물질 배출 저감을 위한 다양한 개선활동을 실시하고 있습니다. · 생물다양성 영향 평가 및 관리 - 사업장의 신축, 변경, 증설, 폐쇄 진행 시 환경요인이 주민생활 및 자연환경에 미치는 영향을 예측·분석하고자, 국가별 관련 법·규제에 따라, 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 환경영향평가 시, 대기환경, 수환경, 토지환경, 동·식물상 등을 평가대상에 포함하고 있으며, 평가결과를 통해 주요 영향을 파악하고 저감방안을 수립하고 있습니다. - 특히, 환경영향평가 대상 사업(또는 활동이) 생물다양성 및 생태계에 미치는 영향이 예상되는 경우, 동·식물상 등 생물다양성 영향 평가를 환경영향평가 과정에 포함하고 있으며, 이를 통해 특정 생물종 및 개체 수에 미치는 영향을 예측하고 저감방안을 마련합니다.	304-1 보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 운영 사이트 304-2 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향 304-3 보호 또는 복원된 서식지 304-4 사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보전연맹(IUCN) 지정 멸종위기종(Red List)과 국가지정 멸종위기종		

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브																											
		GRI	UNGC	UN SDGs																									
전과정 환경저감 노력	· 주요 생산품(선박) 생산 관련 환경영향 저감 노력																												
	<table><tr><th>구분</th><th>환경영향저감 주요 노력</th></tr><tr><td>원자재 조달</td><td>· 녹색제품 구매 : 환경표지 인증제품, 저탄소 인증제품, 우수재활용인증제품을 구매하여 사용하고 있습니다.(2024년 녹색제품 구매액: 2,297억 원) · 재활용 강재 구매 : 선박 건조 중 사용되는 일부 강재는 고철(Scrap)을 재활용해서 생산된 강재를 구매해서 사용하고 있습니다.(2024년 재활용 강재 구매액: 474억 원) · 도료 개발 : 휘발성유기화합물 저함량 도료를 도료사들과 공동개발하여 적용을 확대하고자 노력하고 있습니다.</td></tr><tr><td>설계</td><td>· 최적 설계 진행 : 구조 단순화와 의장 총합 설계를 통해 불필요한 강재 및 의장재 사용을 최소화하고 있으며, 환경저감 장비 개발 및 적용에 노력하고 있습니다. · 환경을 고려한 생산 설계 : 휘발성유기화합물 등으로 구성된 도료 및 희석제가 불필요하게 소요되는 부분을 최소화하고자, 구역별 도장 사양 최적 설계를 적용하고 있습니다. · 환경 저감 기술 개발 : 저탄소 배출 선박 설계를 위한 독자 기술/시스템을 지속 개발 중이며 나아가 무탄소 배출 선박 핵심 기술 내재화/상용화를 위해 노력하고 있습니다</td></tr><tr><td>생산</td><td>· 공정 개선 : 디지털 트윈을 활용한 가상조전소 '트윈포스' 구축/가상의 공간에 현실의 조전소를 3D로 구현하여 대기시간 절감, 중복 업무 감소 등으로 오염물질을 저감합니다. · 오염물질 저감시설 설치 : 환경오염물질 발생 시에는 적정 방지시설을 설치하여 오염물질의 환경 배출을 저감하고 있습니다. · 원자재 재활용 : 생산 과정에서 발생하는 폐기물이 재사용/재활용할 수 있는 공정을 적극 발굴하고 있습니다. · 신규 도료 적용 : 휘발성유기화합물 저함량 도료 사용을 점진적으로 확대하고 있습니다.</td></tr><tr><td>사용</td><td>· 저탄소·무탄소 연료 선박 개발 : 환경오염물질 및 온실가스 배출 저감을 위해 LNG DF, 메탄올 DF 등 저탄소 선박뿐만 아니라, 미래 연료로 주목받고 있는 암모니아, 수소 등 무탄소 연료 추진 선박 개발에 역량을 집중하고 있습니다. · 선박 운항 효율 향상 : 선박의 풍력 보조 추진 장치, 축 발전 시스템, 연료 절감 장치 등을 개발하며, 선박 운항 효율을 향상시키고 있습니다.</td></tr></table>	구분	환경영향저감 주요 노력	원자재 조달	· 녹색제품 구매 : 환경표지 인증제품, 저탄소 인증제품, 우수재활용인증제품을 구매하여 사용하고 있습니다.(2024년 녹색제품 구매액: 2,297억 원) · 재활용 강재 구매 : 선박 건조 중 사용되는 일부 강재는 고철(Scrap)을 재활용해서 생산된 강재를 구매해서 사용하고 있습니다.(2024년 재활용 강재 구매액: 474억 원) · 도료 개발 : 휘발성유기화합물 저함량 도료를 도료사들과 공동개발하여 적용을 확대하고자 노력하고 있습니다.	설계	· 최적 설계 진행 : 구조 단순화와 의장 총합 설계를 통해 불필요한 강재 및 의장재 사용을 최소화하고 있으며, 환경저감 장비 개발 및 적용에 노력하고 있습니다. · 환경을 고려한 생산 설계 : 휘발성유기화합물 등으로 구성된 도료 및 희석제가 불필요하게 소요되는 부분을 최소화하고자, 구역별 도장 사양 최적 설계를 적용하고 있습니다. · 환경 저감 기술 개발 : 저탄소 배출 선박 설계를 위한 독자 기술/시스템을 지속 개발 중이며 나아가 무탄소 배출 선박 핵심 기술 내재화/상용화를 위해 노력하고 있습니다	생산	· 공정 개선 : 디지털 트윈을 활용한 가상조전소 '트윈포스' 구축/가상의 공간에 현실의 조전소를 3D로 구현하여 대기시간 절감, 중복 업무 감소 등으로 오염물질을 저감합니다. · 오염물질 저감시설 설치 : 환경오염물질 발생 시에는 적정 방지시설을 설치하여 오염물질의 환경 배출을 저감하고 있습니다. · 원자재 재활용 : 생산 과정에서 발생하는 폐기물이 재사용/재활용할 수 있는 공정을 적극 발굴하고 있습니다. · 신규 도료 적용 : 휘발성유기화합물 저함량 도료 사용을 점진적으로 확대하고 있습니다.	사용	· 저탄소·무탄소 연료 선박 개발 : 환경오염물질 및 온실가스 배출 저감을 위해 LNG DF, 메탄올 DF 등 저탄소 선박뿐만 아니라, 미래 연료로 주목받고 있는 암모니아, 수소 등 무탄소 연료 추진 선박 개발에 역량을 집중하고 있습니다. · 선박 운항 효율 향상 : 선박의 풍력 보조 추진 장치, 축 발전 시스템, 연료 절감 장치 등을 개발하며, 선박 운항 효율을 향상시키고 있습니다.																		
구분	환경영향저감 주요 노력																												
원자재 조달	· 녹색제품 구매 : 환경표지 인증제품, 저탄소 인증제품, 우수재활용인증제품을 구매하여 사용하고 있습니다.(2024년 녹색제품 구매액: 2,297억 원) · 재활용 강재 구매 : 선박 건조 중 사용되는 일부 강재는 고철(Scrap)을 재활용해서 생산된 강재를 구매해서 사용하고 있습니다.(2024년 재활용 강재 구매액: 474억 원) · 도료 개발 : 휘발성유기화합물 저함량 도료를 도료사들과 공동개발하여 적용을 확대하고자 노력하고 있습니다.																												
설계	· 최적 설계 진행 : 구조 단순화와 의장 총합 설계를 통해 불필요한 강재 및 의장재 사용을 최소화하고 있으며, 환경저감 장비 개발 및 적용에 노력하고 있습니다. · 환경을 고려한 생산 설계 : 휘발성유기화합물 등으로 구성된 도료 및 희석제가 불필요하게 소요되는 부분을 최소화하고자, 구역별 도장 사양 최적 설계를 적용하고 있습니다. · 환경 저감 기술 개발 : 저탄소 배출 선박 설계를 위한 독자 기술/시스템을 지속 개발 중이며 나아가 무탄소 배출 선박 핵심 기술 내재화/상용화를 위해 노력하고 있습니다																												
생산	· 공정 개선 : 디지털 트윈을 활용한 가상조전소 '트윈포스' 구축/가상의 공간에 현실의 조전소를 3D로 구현하여 대기시간 절감, 중복 업무 감소 등으로 오염물질을 저감합니다. · 오염물질 저감시설 설치 : 환경오염물질 발생 시에는 적정 방지시설을 설치하여 오염물질의 환경 배출을 저감하고 있습니다. · 원자재 재활용 : 생산 과정에서 발생하는 폐기물이 재사용/재활용할 수 있는 공정을 적극 발굴하고 있습니다. · 신규 도료 적용 : 휘발성유기화합물 저함량 도료 사용을 점진적으로 확대하고 있습니다.																												
사용	· 저탄소·무탄소 연료 선박 개발 : 환경오염물질 및 온실가스 배출 저감을 위해 LNG DF, 메탄올 DF 등 저탄소 선박뿐만 아니라, 미래 연료로 주목받고 있는 암모니아, 수소 등 무탄소 연료 추진 선박 개발에 역량을 집중하고 있습니다. · 선박 운항 효율 향상 : 선박의 풍력 보조 추진 장치, 축 발전 시스템, 연료 절감 장치 등을 개발하며, 선박 운항 효율을 향상시키고 있습니다.																												
공급망 관리	· 공급망 관리 체계																												
	협력사 대상 경영평가, 품질평가, 재무평가 결과를 종합 심의한 후 협력사 등록 여부를 결정하고 있습니다. 안전보건, 환경, 윤리, 노사관계, 교육 등 ESG 요소는 경영평가배점에서 15점(100점 만점)으로 구성되어 있으며, ① ESG 요소 등을 포함한 평가 결과가 종합적으로 우수하거나, ② 안전보건환경(ISO, OHSAS 등) 관련 국제인증을 보유하고 있거나, ③ 안전보건환경 관리 규정,윤리경영, 노사관계, 교육 등 경영 전반에 대한 점검 결과가 양호한 경우 협력사 Pool에 등록할 수 있도록 체계를 구축하고 있습니다.	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율																											
	· 중대 ESG 위반 협력사 조치 사항																												
	안전보건, 환경, 윤리, 노사관계, 교육 등의 ESG 요소가 포함된 협력사 등록 심사 결과, ESG 요소와 관련하여 중대한 문제가 확인되거나, 이행 및 개선 여지가 없는 협력사를 협력사 Pool에서 배제합니다.	308-2 공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치																											
	또한 ① 협력사를 지속적으로 모니터링한 결과, '협력사 행동규범'에서 제시하는 최소한의 요구사항을 위반한 사실을 알게 되거나, ② 중대한 법적 의무 위반사항을 확인하거나, ③ 정기 ESG 리스크 진단·실사 결과 확인된 개선사항에 대한 이행계획을 수립하지 않거나, 이행한 사실이 확인되지 않는 경우, 해당 협력사와 계약을 해지하거나, 거래관계를 중단하는 등 적극적 조치를 취하고 있습니다.	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력사																											
	2024년 공급망 관리 목표 및 평가 현황	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치																											
<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>목표</th><th>실적</th></tr><tr><td>서면평가 실시 1차 협력사 수</td><td>개</td><td>500</td><td>516</td></tr><tr><td>현장평가 실시 1차 협력사 수</td><td>개</td><td>20</td><td>22</td></tr></table>		구분	단위	목표	실적	서면평가 실시 1차 협력사 수	개	500	516	현장평가 실시 1차 협력사 수	개	20	22	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>목표</th><th>실적</th></tr><tr><td>리스크 완화 계획 지원 1차 협력사 수</td><td>개</td><td>20</td><td>22</td></tr><tr><td>ESG 역량 강화 프로그램 참여 1차 협력사 수</td><td>개</td><td>400</td><td>516</td></tr></table>		구분	단위	목표	실적	리스크 완화 계획 지원 1차 협력사 수	개	20	22	ESG 역량 강화 프로그램 참여 1차 협력사 수	개	400	516		
구분	단위	목표	실적																										
서면평가 실시 1차 협력사 수	개	500	516																										
현장평가 실시 1차 협력사 수	개	20	22																										
구분	단위	목표	실적																										
리스크 완화 계획 지원 1차 협력사 수	개	20	22																										
ESG 역량 강화 프로그램 참여 1차 협력사 수	개	400	516																										
· 지속가능한 공급망 관련 교육 수료한 구매부서 직원																													
2024년에는 구매부서 전 인원 대상 월간 ESG 리포트 교육 자료를 100%로 배포하여 자체적으로 교육을 실시하였습니다.																													
* 2022년 4%, 2023년 52%																													

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
산업안전보건	· 산업안전보건 관리 체계 - "모두를 위한 안전"이라는 핵심가치를 바탕으로 안전보건경영정책을 수립하여 체계적으로 운영하고 있으며, 국내외 안전보건 관련 법규 및 규정 준수, 리스크 최소화를 위해 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 구축하고 안전보건법규 준수 여부 평가를 실시하고 있습니다. * 안전 Vision2027과 같은 정량적 목표를 포함한 안전보건경영 목표 공개 - 기업 활동으로 인해 발생하였거나 발생 가능한 안전보건 리스크에 영향을 받을 수 있는 모든 구성원(협력회사 포함)에 안전보건경영정책 적용 · 산업안전보건위원회 운영 산업안전보건위원회를 운영하며 근로자의 안전위험 또는 건강재해를 예방하기 위한 계획 수립, 대책 마련 등의 중요한 사항을 심의 및 의결하고 중재·결재된 내용은 사내 소통채널을 통해 근로자에게 신속히 안내하고 있습니다. 산업안전보건위원회에서 결정한 사항을 회사와 근로자는 성실히 이행하고 있습니다. · 노사·협력사 공동 안전 결의 2024년 1월 고용노동부 울산지청, 한국산업안전보건공단 울산본부, 울산 동부소방서와 전 임직원 및 사내 협력사가 안전 기원 행사에 참여하여 더욱 안전한 회사를 만들어 갈 것을 노사·협력사 간 공동 결의하고 있습니다. · 위험성평가 실시 사업장의 유해·위험 요인을 파악하고 부상과 질병 발생 가능성 및 심각성을 분석하여 위험성 감소 대책 수립 및 실행, 위험성 체계 고도화를 위해 '정기·수시·현장' 개념 기반으로 HSE관리시스템 (Hi-SEs)과 연계하여 상호 피드백 및 모니터링 기능을 강화하고 있습니다. · 사고발생 대응 및 조사 절차 운영 자연재난, 위험물질 누출, 화재 및 폭발 등 사고로 인한 재산과 인명 피해(재해)발생 시, 신속하고 안전한 대처와 사례 분석 및 환류에 관한 절차를 운영하고 있습니다. 중대재해 발생 대응 절차 ① 재해 접수 · 중대재해 발생 방송 및 경보 · 비상상황 대응 거버넌스 소집 (통합관제센터 등) ② 초동 대응 · 인명구조 활동 전개, 작업인원 비상대피 유도 · 기본 펜스 설치 등 1차 통제 실시 ③ 본격 대응 · 조사 관계자 등 사고 수습 역할 분담 · 위험구역 구분 등 2차 통제 실시 ④ 현장 조사 · 진술 확보, 공정 확인, 사진 촬영, 현장 보존 · 2차 사고 위험 시, 예방 조치 실시 ⑤ 통제 해제 · 현장 조사 완료 후 통제조치 불필요시, 안전부서장 승인 후 통제 해제 ⑥ 사후 조사 · 재해 발생 근본 원인 분석 · 재발방지 대책 마련, 안전보건 활동 반영 <td>403-1 산업안전보건 관리시스템 403-2 위험 요소 식별, 위험 평가 및 사고 조사 403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션 403-8 산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자</td> <td></td> <td></td>	403-1 산업안전보건 관리시스템 403-2 위험 요소 식별, 위험 평가 및 사고 조사 403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션 403-8 산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자		
산업안전보건 내재화	· 건강증진센터 운영 - 임직원의 진료 서비스뿐만 아니라 비만관리, 금연, 건강검진 결과에 따른 사후관리 등을 제공하는 건강관리 프로그램 제공하고 있습니다. 또한, 2024년에 총 118,288명이 방문하여 건강상담, 진료, 약물치료, 물리·재활치료, 한방치료 등 다양한 의료 서비스를 통해 임직원 건강 관리를 지원하고 있습니다. · 직무 스트레스 관리 강화 - 직무 스트레스 예방 및 관리 매뉴얼을 제정하여, 임직원들이 스트레스를 효과적으로 관리할 수 있도록 지원체계를 갖추고 임직원들의 마음 행감을 위해 전문상담사들로 구성된 심리상담실 '마음정원'을 운영하고 있습니다. 특히 높은 직무 스트레스를 겪고 있는 임직원들을 위해 마음정원 전문상담사들이 매주 금요일 힐링 프로그램을 운영하며 직원들의 스트레스 완화를 위해 노력하고 있습니다. - 스트레스로 인한 부정적 영향(긴장, 불안, 번아웃 등)을 완화하고 정서적 회복을 지원하기 위해 '마음건강 돌봄프로그램'을 운영하고 있으며, 온라인 정신건강진단 서비스와 마음행감명상 앱(브리시드 명상)을 최대 4개월간 제공하여 마음의 안정과 휴식을 경험할 수 있도록 지원하고 있습니다. · 안전보건 교육 - 신규 입사자 기초교육, 현장 및 실습형 교육(생산직), 근무특성 맞춤 교육(사무직), 관리감독자·관리책임자 맞춤형 교육 등 회사와 협력사를 대상으로 법정 안전보건 교육을 제공하고 있습니다. - 현장 안전관리 교육, 안전요원 및 협력사 안전관리자 직무향상 교육, 고위험 직무 종사자 실습·체험 교육 등 자체 안전보건 교육을 실시하고 외국인 근로자 대상 안전보건 교육을 강화하여 실시하고 있습니다. · 협력회사 안전관리 지원 - 사외 협력사 토달솔루션 기술지원 : 주요 사외 협력사(40개사) 대상으로 안전, 시설/설비 유지 및 보수, 인력수급 및 교육 등 다양한 분야의 기술 지원을 통해 사외 협력사와 협력체계를 구축하고 있습니다. - '위험성평가 우수사업장 인정'제도 취득 지원 : 안전보건공단에서 100인 미만 소규모 사업장 대상으로 실시하고 있는 '위험성평가 우수사업장 인정' 제도를 취득할 수 있도록 사내 협력사 대상으로 시스템 활용 등 기술지원을 하고 있습니다.	403-3 보건 관리 서비스 403-5 산업안전보건에 대한 근로자 교육 403-6 근로자 건강 증진 403-7 사업 관계에 의해 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화		Goal 3. 건강과 웰빙

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
보상 및 고용	· 퇴직연금 제도 운영 및 확정급여 연금제도 채무액 정년퇴직 대상인 임직원들의 퇴직 후 삶과 노후를 안정적으로 대비할 수 있도록 퇴직연금 제도를 시행 중이며, 2024년 기준 확정급여 연금제도의 채무액은 1,045,705백만 원입니다. · 남성·여성 간 급여 차이 2024년 남성 평균 급여 99백만 원, 여성 평균 급여 74백만 원으로 남성 대비 여성 급여 비율은 74.7%입니다.	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당 405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율		Goal 5. 성평등
	· 신규 채용 및 이직 : 2024년 기준 전체 신규 직원 입사자 수 274명(2.21%), 총 이직자 수 543명(4.5%) * 총 이직자 비율(%) = 총 이직자 / 기간의 정함이 없는 근로자 수 X 100(%) - 외국인 근로자 채용 시 평가 비용, 채용 후 근로자 건강진단 비용 등은 회사에서 직접 부담하고 있으나, 국가별 상황에 따라 비자 발급 및 갱신 비용 등 일부 비용은 지원자 부담	401-1 신규채용 및 이직		
	· 복리후생 일과 삶의 균형 - 유연한 근무제도 : 업무 특성과 개인 사정에 따라 출퇴근 시간을 조정할 수 있는 유연근무제, 탄력근무제, 휴일근무 대체제도를 운영하고 있으며, PC-OFF 제도를 통해 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 또한 VPN 및 온라인 협업 톨을 지원하는 재택근무 제도를 운영하고 있습니다. - 출산, 육아, 가족돌봄 관련 주요 제도 : 출산휴가 및 축하금 지원, 육아·자녀돌봄·가족돌봄 휴직 등을 지원하여 임직원의 업무와 개인 생활을 조화롭게 이어나갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 보상 및 성과관리 - 임금 보상 체계 : 동일 직무, 동일 자격일 경우 동등한 수당을 지급하고 있으며, 입사 후 연차별 경력 및 업무 성과 등에 따라 일부 차등 요소가 있습니다. 또한 직군별 특성을 고려한 다양한 인센티브 제도(설계, 연구, 영업, 생산, 안전 등)를 운영하고 있으며, 임직원의 주인의식 제고를 위해 우리사주제도를 운영하고 있습니다. - 급여 및 성과급 : 매월 임직원에게 급여를 지급하면서 휴대폰 앱 및 사내 인트라넷을 통해 확인 가능한 급여명세표를 제공하고 있으며, 급여 인상분 및 경영성과급은 매년 사내 전사 공문을 통해 공개하여 직원들과 소통하고 있습니다. - 연장근로 수당 지급 : 근로시간을 초과하여 근무하거나 휴일에 근무하는 직원에 대하여 관련 법률을 준수하는 연장근로 수당을 지급합니다. - 임직원 만족도 관리 : 정기적인 임직원 만족도 조사를 통해 직원 몰입도, 가치체계 내재화 수준, 변화관리 활동 등을 분석하고, 이를 바탕으로 업무 환경 개선을 실시하고 있습니다.	401-2 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상 401-3 육아 휴직		Goal 3. 건강과 웰빙
훈련 및 교육	· 임직원 1인당 교육시간 및 비용 - 2024년 임직원 1인당 평균 교육시간 : 47시간, 임직원 1인당 교육비용 : 74만 원 · 임직원 성과 평가 - 정기 성과 평가받은 남자 직원 비율 : 100%, 여자 직원 비율 : 100% - 임원, 부서장, 팀장 및 직책과장 대상 리더십 다면진단 제로를 운영하여 복수의 평가자로부터 행동, 태도, 협업, 의사소통 등 다양한 요소를 활용하여 진단합니다. - '일관리 플랫폼'을 통해 임직원 성과를 지속적으로 평가하여 발전을 도모하고 피평가자가 직접 등록 가능한 수시 및 돌발 업무를 통해 프로젝트 또는 연구개발 수행을 위해 임시적으로 운영되는 조직, T/F에 참여하여 수행한 업무에 대해서도 성과평가를 실시합니다. · 역량 향상 및 자기개발 - 임원, 팀장, 팀원, 신입사원 등 계층별 교육 과정을 운영 중이며, 각 계층별 맞춤형 교육 프로그램으로 전문지식, 리더십, 혁신 등 다양한 역량을 개발할 수 있도록 지원합니다. - 생산기술직 기술역량 강화를 위해 품질 관련 서면 교육뿐만 아니라, 기술역량 육성 프로그램 및 생산 핵심기술 전수 제도를 운영합니다. - 탈탄소화, 환경 규제 등의 산업환경 변화에 대응하고자 친환경 선박 전동화 관련 최신 기술인력 양성을 위해 전기전가 교육 체계 수립 후 기초 이론 교육부터 실무까지 계열사내 전문가 및 외부 대학 교수진과 함께 교육 과정을 개발 및 운영합니다. - 산업보안 요원 대상 내·외부 강사를 초빙하여 산업보안 요원의 직무 역량 및 비즈니 커뮤니케이션 스킬 향상 등을 위한 교육을 실시합니다. * 임직원 동기 부여 및 성장 기회 제공을 위해 직무 순환근무, 사내 모집 등 내부인력을 순환할 수 있는 제도를 운영 중이며, 임직원 승진 및 인사 변동 발생 시 사내 공문을 통해 임직원들에게 안내합니다.	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간 404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램 404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율		

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
노사 관계	· 경영 활동에 대한 통지기간 단체협약 제9조 통지의 의무에 따라 경영상 변동(상호의 변경, 정관의 변경, 취업규칙 등 조합원의 신상에 영향을 미치는 규정/세칙/수칙의 제정 및 개폐, 임직원의 인사변동 사항, 부서의 신설 및 폐지, 조합원의 복지증진에 관한 사항, 연간 교육계획에 관한 사항, 사내협력업체 현황, 기타 제반 인사결정 사항)발생 시, 조속히 상호 문서를 통하여 통지합니다. · 노사협의 및 단체 협약사항 이행 노동조합의 단체교섭 및 협약체결권을 인정하고 단체협약을 통해 협의된 사항을 이행하며, 회사와 노동조합 간 상호 이해와 신뢰 구축 및 노동환경 개선을 위해 노력합니다.	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간 407-1 근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력사		
다양성 존중 및 차별금지	· 다양성 존중 사내 부리아카데미관에서는 외국인 근로자 대상으로 글로벌대학(울산대학교)과 공동 개발한 조선현장 맞춤형 한국어 능력 평가 시험인 'HD TOPIC(Test Of Korean for Practical Industrial Communication)'을 시행하였습니다. HD TOPIC은 현장에서 자주 쓰이는 안전 보건 용어 중심의 시험이며, 현장 실무에서 요구되는 읽기, 말하기, 듣기 영역으로 나누어 종합적으로 평가, 이를 총 5단계 등급(S, A, B, C, D)로 나눕니다. 정기시험은 매월 1회 업무 부담 경감을 위해 주말에 실시하며 자격 취득, 보임 대상자 선발을 위한 수시 시험도 병행합니다. 본 평가를 통해 한국어 능력 향상으로 외국인 근로자의 정착 및 문화적 학습은 물론 현장 실무 의사소통 능력을 파악하여 현장 업무 효율성과 안전성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 이외에도 2024년 HD현대중공업은 주요 국제기준으로서 설리번 원칙(인종 등 다양성 존중)에 대해 안내하는 등 다양성과 관련된 내용을 포함하여 인권경영교육을 진행하였습니다. 또한 외국인 근로자와 지역 주민이 함께하는 세계문화축제를 개최하여 10개 국가의 전통 음식 시식, 의상 체험 및 특별 공연 등을 통해 서로 간의 다양한 문화를 이해하고 화합하기 위해 노력하고 있습니다. · 차별금지 - 기업 활동 전반에서 다양성을 존중하고 포용하며, 사상, 양심, 종교의 자유 보장 및 존중 - 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 성적 지향, 정치적 성향, 사상·양심, 출신 지역 등에 따른 보수 또는 기회의 차등과 같은 일체의 차별을 금지하며, 모든 구성원에게 공정한 기회를 제공하고 존엄을 보장함 - 임직원 업무수행 및 능력개발을 위하여 필요한 제도를 마련하고 전문성 향상을 위한 환경 조성 - 임직원의 신분증 원본 등을 요구하지 않으며, 채용 전형과정에서도 직접 제출 받은 서류에 대해서는 채용 홈페이지를 통해 반환 청구가 가능하도록 제도를 지원함 - 동일 직무, 동일 자격일 경우 동등한 수당 지급(단, 입사 후 연차별 경력 및 업무성과 등에 따라 일부 차등 요소 발생 가능)	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	원칙6. 고용 및 업무에서 차별 철폐	Goal 5. 성평등 Goal 8. 양질의 일자리와 경제성장
아동노동	· 아동노동 금지 - 공인된 국제규범과 법에서 정하는 최저 연령(15세) 미만의 아동을 고용하지 않으며, 아동의 건강과 교육을 최우선으로 생각하여 어떠한 아동도 경제적 착취나 위험한 환경에서 일하지 않도록 관련 법규와 국제 규정을 준수하고 있습니다.(단, ILO에서 인정하는 일부 개발도상국가의 최저 연령은 14세이므로 해당 국가의 법률과 ILO 기준을 따를 수 있음) - 아동의 건강, 도덕성 및 권리가 침해되지 않도록 보호할 의무를 성실히 이행하며, 공급망 내 문제가 발생하지 않도록 철저한 실사를 진행하고 있습니다. * 임직원 채용 시 주민등록초본 등 지원자의 연령을 확인 할 수 있는 서류를 확인하여 지원자가 연소자가 아님을 확인함	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐	
강제노동	· 강제노동 금지 - 노예제나 인신매매와 같은 모든 종류의 강제노동을 금지하고 모든 사업 운영에서 자발적 노동이 이루어지도록 보장하며, 채무로 인한 인적 구속, 착취적 노동 관행이 발견될 경우에 즉각 시정 조치를 실시합니다.	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제	
지역사회	· 사회공헌 활동 취약계층 주거환경 개선 - 지역 취약계층 주거환경 개선을 위해 울산동구자원봉사센터에 자원봉사활동 기금 800만 원을 전달하여 울산시 동구 지역 저소득 가정의 주거환경 개선을 위한 집수리 자재 및 가구 구입에 사용할 수 있도록 지원함 - 현충기능장회에서는 지역 취약계층 7세대를 직접 방문해 재능기부 봉사활동을 진행하여 도배 및 장판 교체, 전기시설물 보수 등 숙련된 기술을 통한 집수리 봉사활동과 함께 생활용품, 필수가전 등을 전달하며 지역 취약계층의 주거환경의 질적 향상에 기여함	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장		

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브							
		GRI	UNGC	UN SDGs					
지역사회	지역아동 생태체험활동 지원 - HD현대1%나눔재단과 함께 울산 지역 취약계층 아동들을 위한 생태체험활동 지원금 1,000만 원을 전달하여 취약계층 아동 약 190명의 생태체험 활동비, 점심식사 및 간식비 등에 활용, 지역 아동들은 해양생물들을 채취하는 등 다양한 실내·외 체험활동 참여 명절 위문품 전달 - 2024년 기준 30년째 명절을 맞아 지역사회 어려운 이웃들에게 위문품을 전달하고 있으며, 추석에는 4,250만 원 상당의 상품권을 울산시 동구청에 기탁하였고 해당 기부금은 전통시장 상품권으로 발행되어 약 850세대의 지역 취약계층 가구에 전달함 - 울산 사회복지시설 30개소 및 동구 지역 경로당 33개소를 직접 방문하여, 1,670만 원 상당의 명절 관련 위문품을 전달함	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장							
윤리·준법	· 윤리경영 거버넌스 윤리경영 계획 수립 및 추진 방향 결정은 대표이사(CEO)의 권한이며, 감사위원회는 독립성과 전문성을 바탕으로 윤리경영 활동을 감시, 평가 및 시정 조치를 확인하고 있습니다. · 윤리경영 추진 전략 그룹 전체 공통적으로 필수 이행하는 윤리현장을 2023년 12월에 HD현대(지주사)의 핵심가치를 반영하여 윤리현장을 개정하였으며, 임직원의 윤리적 행동을 규정하는 윤리규범을 제정하여 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. · 비윤리행위 관리 활동 - 윤리경영 준수 자기점검 : 금품 및 향응, 이해상충 등의 항목으로 구성된 점검표를 통해 임직원의 윤리의식 점검 - 선물 반송제도 : 협력사 등으로부터 받은 부득이한 금전적 선물을 반송하고 반송이 불가능한 경우 사회복지단체에 기증 - 인사상 징계제도 : 윤리규정 위반 시 취업규칙에 따른 징계절차 실시 - 비윤리행위 제보채널 : 윤리적인 기업문화를 강화하기 위해 전화, 우편, 온라인 상담 등 다양한 비윤리행위 제보채널을 통해 접수 - 제보자 보호 및 포상 : 제보자 및 제보 내용에 대한 비밀을 보장하며, 제보자 동의 없이 신분을 노출시키지 않고, 제보로 인한 불이익과 차별이 없도록 함 · 윤리교육 강화 매년 온·오프라인을 통해 전 임직원(정규직, 계약직, 파견직 등 포함)의 윤리경영 인식 제고를 위한 교육을 실시 중이며, 협력사 대상으로도 윤리 교육을 진행하여 윤리경영 실천 의지 및 제보 채널 등 전달을 통해 임직원과 동일한 온라인 교육을 제공하고 있습니다.	205-1 사업장 부패 위험 평가 205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련 205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치 206-1 반경쟁, 독과점 등 불공정거래 행위에 대한 법적 조치	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대						
	· 준법경영 거버넌스 이사회와 CEO의 준법경영 계획 및 추진 방향에 따라, 준법 교육 및 준법 통제 점검 등 활동을 이행하고 있습니다 · 부패방지 및 경제제재법령 준수지침 운영 부패방지법령 준수지침에 따라 부패방지 관련 철저한 사전 점검 및 검토를 실시하고 국내외 경제제재 리스크를 사전에 예방하기 위하여 경제제재법령 준수지침에 따른 점검활동을 병행하여 실시하고 있습니다. · 컴플라이언스 리스크 평가 컴플라이언스 리스크 식별 및 분석을 위해 연 1회 컴플라이언스 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 컴플라이언스 리스크 관리 영역 <table><tr><td>위험평가</td><td>사전업무 협의제도</td><td>내부감독체계</td></tr><tr><td>공정거래법, 하도급법, 부패방지법 등</td><td>법무지원시스템, 메일, 유선, 방문 등</td><td>준법통제기준 및 공정거래자율준수 프로그램</td></tr></table> · 부패방지경영시스템 인증 윤리경영과 관련한 조직상황, 리더십, 기획, 지원 등 총 7개 분야 45개 항목에 걸친 엄격한 심사 및 세부 관리 기준 충족 등을 통해 부패방지경영시스템(ISO 37001) 취득하였습니다.	위험평가	사전업무 협의제도	내부감독체계	공정거래법, 하도급법, 부패방지법 등	법무지원시스템, 메일, 유선, 방문 등	준법통제기준 및 공정거래자율준수 프로그램		
위험평가	사전업무 협의제도	내부감독체계							
공정거래법, 하도급법, 부패방지법 등	법무지원시스템, 메일, 유선, 방문 등	준법통제기준 및 공정거래자율준수 프로그램							

TOPIC STANDARD

구분	주요 내용	글로벌 이니셔티브		
		GRI	UNGC	UN SDGs
조세 리스크	·재무 리스크 식별 및 대응 외환 리스크 - 장래의 예기치 못한 환율 변동으로 인해 기업 등이 보유하고 있는 외화표시 순자산 혹은 현금흐름 순가치 변동 불확실성에 대비하기 위하여 외국통화별 순유입액 또는 외화표시 순자산 중 외환 파생금융상품거래 잔액으로 헤지되지 않은 외환 리스크 노출 포지션 중 상당 부분을 선물환 거래 등 헤지 거래를 통해 관리하고 있습니다. 원자재 가격 변동 리스크 - 원자재 수급 상황 및 가격 변동 분석을 바탕으로 예상 가능한 범위의 원자재 가격 변동 리스크를 선박 계약 시점에 반영하고 있습니다.(단, 원자재 가격이 기존 전망을 상회할 것으로 예상되는 경우 장기구매계약 체결, 수급처 다원화, 적정재고 확보, 헤지거래 실행 등 대응 방안을 추진하여 가격 변동 영향 최소화 중) 세무 리스크 - 국가 및 지역사회 발전에 기여하는 것을 기본 원칙으로 삼아, 기업 활동 시 발생할 수 있는 세무 리스크를 관리하고 있습니다. - 세무정책을 수립 및 운영하여 사업활동 수행 중인 각 국가의 법을 준수하고 투명한 세금 납부를 위해 노력 중이며, 조세회피 등 세법에 위반되거나 비정상적인 세무회계 행위가 발생하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.	207-1 조세 접근법 207-3 조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리		
정보보호	·정보보호 거버넌스 정보보안 및 개인정보보호 분야의 전문성을 보유한 자를 정보보호최고책임자(CISO)와 개인정보보호책임자(CPO)로 선임하고 대표이사를 보안위원회 위원장으로 하여 연 1회 이상 주요 경영진이 참여하는 보안위원회를 운영하고 있습니다. ·정보보안 원칙 내재화 - 국내외 관련 법령 및 보안환경 변화에 따라 정보보안 규정(보안 관리 규정, 국가핵심기술 보안 규정, 개인정보 보호규정, GRC 시설 보안 규정 등)을 제·개정함으로써 그룹 통합 보안 관리 체계를 확립하고 있습니다. - 임직원 보안 인식 제고를 위해 회사 정보보안 시스템의 구성 및 활용, 업무를 수행하는 과정에서 준수해야 할 사항 및 행동요령 등에 관한 보안 교육 정기적으로 실시하고 있습니다. ·정보보안 리스크 관리 - 정보보안 위협에 대한 물리적 조치, 정보보안 절차 및 규정 지속 개정, 네트워크 및 시스템 보안 프로그램 강화 등 정보보안을 위한 제반사항을 지속적으로 고도화하고 제3자 인증을 통해 신뢰성 있는 보안 관리 역량을 확보하고 있습니다. - 2022년에 조선업계 최초로 정보보호 국제표준 4종을 동시 취득 및 유지함으로써 정보보안 관리 우수성을 입증했습니다. ·침해사고 대응 정보보안 사고 발생 시 즉각 대응하여 사고로 인한 피해를 최소화하고 정상 업무체계로 신속 복귀를 위해 침해사고 대응팀을 구성하고 있습니다.	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원		

ESG DATA

환경

구분		단위	2022	2023	2024
환경투자	온실가스 감축 투자금액	백만 원	12,422	1,851	1,666
	온실가스 감축 재무성과	백만 원	242	73	117
친환경(녹색) 구매 (환경표지제품, 우수재활용인증제품, 저탄소인증제품 기준)	총 매입액 대비 친환경(녹색) 구매액 비중 ¹⁾	%	5.33	4.06	2.72
	친환경 구매 금액	백만 원	321,000	297,200	229,745
	총 매입액	백만 원	6,019,906	7,323,023	8,439,111
특허	환경영향저감 특허 출원 건수	건	195	220	310
	환경영향저감 특허 등록 건수	건	96	60	89
환경 관련 법규 위반 (중대한 벌금(만달러 이상의 벌금이 부과 된 중대한 법규 위반이 확정판결을 받은 건))	환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
	환경 관련 법규 위반에 따른 벌금액	원	0	0	0
환경교육 ²⁾	임직원	이수자 수	명	10,743	11,157
	협력사	이수자 수	명	10,673	14,872
환경 리스크 평가 비율	환경 법규 준수 평가	%	100	100	100
	유해화학물질 취급시설 검사 적합도 ³⁾	%	100	100	100
온실가스 Scope 1&2 ⁴⁾ (전 사업장)	총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	549,552	639,878	671,156
	총 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	244,228	276,779	309,407
	총 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	305,331	363,104	361,755
	온실가스 원단위(매출액)	tCO ₂ eq/ 십억 원	60.62	53.51	46.36
	총 감축량(Scope 1+2) ⁵⁾	tCO ₂ eq	15,151	8,071	12,342
	총 직접 감축량(Scope 1)	tCO ₂ eq	8,127	566	5,840
	총 간접 감축량(Scope 2)	tCO ₂ eq	7,024	7,505	6,502

1) 산정 기준을 '총 구매액'에서 '총 매입액'으로 조정하고, 지표명 또한 '친환경(녹색) 구매 비율'에서 '총 매입액 대비 친환경(녹색) 구매액 비중'으로 변경함
2) 화학물질관리법에 의거 유해화학물질 취급 사업장 대상 화학물질교육 실적 기준
3) 화학물질관리법에 따라 실시한 제3자 기관 검사 결과
4) 사업장 별 온실가스 배출량이 정수 단위로 절사되어 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음
5) 온실가스 배출권 명세서 제출 시 기준으로 작성됨

구분		단위	2022	2023	2024
온실가스 Scope 3 ⁶⁾	총 배출량(Scope 3) ⁷⁾	tCO ₂ eq	51,907,477	56,118,291	63,052,869
	공급망(Category 1)	tCO ₂ eq	2,586,628	2,890,103	3,317,675
	자본재(Category 2) ⁸⁾	tCO ₂ eq	44,190	24,263	15,529
	기타 에너지 활동(Category 3)	tCO ₂ eq	39,905	49,445	79,378 ⁹⁾
	원부자재 운송(Category 4)	tCO ₂ eq	37,132	62,152	57,110
	운영과정 발생 폐기물(Category 5) ¹⁰⁾	tCO ₂ eq	9,293	13,254	13,027
	임직원 출장(Category 6)	tCO ₂ eq	5,193	3,614	4,547
	임직원 통근(Category 7)	tCO ₂ eq	13,951	12,315	13,487
	판매된 선박의 사용(Category 11)	tCO ₂ eq	49,166,120	53,058,683	59,538,675
	판매된 선박의 폐기(Category 12)	tCO ₂ eq	5,066	4,462	5,245
에너지 사용 (전 사업장)	투자(Category 15)	tCO ₂ eq	-	-	8,196
	총 에너지 사용량	TJ	9,887	11,511	11,891
	재생에너지 사용량	TJ	2	2	2
	재생에너지 사용 비율	%	0.020	0.017	0.017
대기오염물질 ¹¹⁾ (본사(본공장))	질소산화물(NOx)	배출량	kg	26,577	21,694
		원단위(매출액)	kg/십억 원	2.94	1.81
	황산화물(SOx)	배출량	kg	4,461	1,802
		원단위(매출액)	kg/십억 원	0.49	0.15
	먼지	배출량	kg	18,280	16,930
		원단위(매출액)	kg/십억 원	2.02	1.42
원재료 강재 기준 (기자재 및 의장재 집계 제외)	강재 구매액	백만 원	1,279,990	1,234,824	1,188,358
	재활용 강재 구매액	백만 원	59,511	52,618	47,394
	재활용 강재 구매 비율	%	4.6	4.3	4.0

6) 온실가스 Scope 3 배출량 산정 방법론 고도화
- 2022~2024년 Scope 3 배출량은 HD한국조선해양 및 조선 자회사와 국내·외 선급, 국내 조선사들과 수립 중인 방법론을 바탕으로 산정하였으며, 한국품질재단으로부터 제3자 검증을 수행하였음
(단, 일부 방법론 및 적용 범위는 회사별 상황에 따라 상이할 수 있으며, Scope 3 배출량 산정 방법론의 표준화 및 글로벌 가이드라인 작성 작업을 진행함에 따라 추가 변경사항이 발생할 수 있음)
7) 카테고리별 배출량을 정수 단위로 반올림하여 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음
8) 자본재 배출량은 사업보고서상 주요 설비의 투자 혹은 취득 금액 기반으로 산출함에 따라, 연도별 편차가 발생할 수 있음
9) 국립환경과학원 발간 Scope3 가이드라인에 따른 전력 배출계수 변경으로 인한 배출량 증가
10) 제3자 위탁 처리 외 사업장 폐기물 일부를 자체 소각하며, 이에 따른 온실가스 배출량은 Scope 1,2에 반영됨
11) HD현대 계열사 통합 보고기준 수립에 따라 대기오염물질 산정 시 오염물질 농도 측정 결과, 배출가스 유량, 시설 가동시간을 고려하여 산정

ESG DATA

환경

구분		단위	2022	2023	2024
용수 (본사(본공장), 해양공장)	총 취수량	m³	3,095,418	3,421,160	3,196,442
	본사(본공장)	표층수 취수량	m³	0	0
		해수 취수량	m³	0	0
		제3자 공급수 취수량 (상수, 공업용수 등)	m³	2,504,169	2,621,224
		제3자 공급수 취수량 (상수, 공업용수 등)	m³	2,504,169	2,621,224
	해양공장	표층수 취수량	m³	0	0
		해수 취수량	m³	0	0
		제3자 공급수 취수량 (상수, 공업용수 등)	m³	591,249	799,936
		제3자 공급수 취수량 (상수, 공업용수 등)	m³	591,249	799,936
	용수 취수량 집약도(매출액)		m³/백만 원	0.276	0.219
수질오염물질 (본사(본공장))	TOC (총 유기탄소량)	배출량	kg	21	33
		원단위(매출액)	kg/십억 원	0.0023	0.0028
	BOD (생물학적 산소요구량)	배출량	kg	5	17
		원단위(매출액)	kg/십억 원	0.0006	0.0014
	SS (부유물질)	배출량	kg	6	6
		원단위(매출액)	kg/십억 원	0.0007	0.0005
폐기물 배출 ¹²⁾ (본사(본공장), 해양공장, 냉천공장, 냉천배관공장, 냉천3배관공장, 문산공장, 현대소각설비, 군산조선소)	폐기물 총 배출량		ton	214,603	263,915
	일반폐기물	매립 - 위탁 ¹³⁾	ton	5,294	552
		재활용 - 위탁	ton	113,601	137,024
		소각(열회수) - 자체/위탁	ton	30,126	37,091
		소각(열미회수) - 위탁	ton	0	0

구분		단위	2022	2023	2024
지정폐기물	매립 - 위탁	ton	848	863	980
	재활용 - 위탁	ton	4,122	4,993	6,252
	소각(열회수) - 자체/위탁	ton	1,889	2,011	2,180
	소각(열미회수) - 위탁	ton	0	0	0
	중화 - 위탁	ton	0	10	0
	건설폐기물 - 위탁 ¹⁴⁾	ton	58,723	81,371	75,049
폐기물 재활용 처리율		%	82.2	84.6	83.7

12) 환경부 올바로 시스템에 보고된 수치를 기준으로 하며, 폐지, 고철 등 일부는 계근량을 기준으로 작성되었으며, 카테고리별 배출량을 정수단위로 반올림하여 총량 합산 값과 일부 차이가 있을 수 있음

13) 2022년 기존 재활용 폐기물 중 일부가 재활용 업체 수급 등의 사정으로 매립 처리되어 위탁처리 매립 증가

14) 건설폐기물은 위탁 처리업체를 통해 전량 재활용됨

ESG DATA

사회

HD현대 계열사 통합 보고기준 수립에 따라, 2023년 ESG DATA BOOK 대비 일부 공시 항목 및 정량 데이터 기준에 변동사항이 발생했습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
안전/보건 (임직원)	총 근로시간	시간	27,253,692	27,047,573	29,901,476
	업무 관련 부상으로 인한 사망사고	건	1	0	0
	근로손실재해건수(LTI)	건	41	33	22
	근로손실재해율(LTIFR)	100만 시간당 발생건수	1.504	1.220	0.736
임직원 교육 ^{1), 2)}	직원 1인당 교육시간	시간	49.2	42.3	46.7
	직원 1인당 교육비용	백만 원	0.4	0.7	0.7
직무 역량 향상 교육 ³⁾	직무 역량 향상 교육 받은 직원 비율	%	40.4	33.6	66.8
다양성 및 차별성	성희롱 예방 교육 받은 직원 비율	%	98.2	97.6	99.5
	장애인 인식개선 교육 받은 직원 비율	%	98.2	97.4	99.5
다양성	이사회	여성 인원 수	명	1	1
		여성 비율	%	20	20
	임직원	여성 인원 수	명	587	613
		여성 비율	%	4.6	4.8
	고위 관리직 (사내이사, 미등기임원)	여성 인원 수	명	1	1
		여성 비율	%	0.9	0.8
	중간 관리직 (부서장, 팀장)	여성 인원 수	명	1	2
		여성 비율	%	0.5	0.9
	주니어 관리직 (과장 이하 직책)	여성 인원 수	명	6	8
		여성 비율	%	0.2	0.3
	임금 격차	남성 평균 임금	백만 원	86	92
		여성 평균 임금	백만 원	61	67
		성별 임금 격차	%	70.9	72.8
				74.7	

1) 산출 기준 재정립으로 2023년 ESG DATA BOOK 대비 일부 수치 변경됨
2) 전체 임직원(정규직 및 비정규직) 기준
3) 인재교육원 및 기술교육원에서 주관하는 직무/리더십 관련 교육 이수자 기준

구분		단위	2022	2023	2024
장애인 및 외국인	장애인 ⁴⁾	명	232	231	247
	외국인	명	18	493	877
	장애인 및 외국인 근로자 비율	%	2.0	5.5	7.7

4) 한국장애인고용공단 신고 기준에 따름

ESG DATA

거버넌스

구분			단위	2022	2023	2024
공급망 관리	운영 관리	지속가능 조달 현장/ 공급업체 행동 강령에 서명한 공급업체 비율	%	97.1	97.8	97.8
		환경, 노동 및 인권 조항 포함 계약서에 서명한 공급업체 비율	%	97.1	97.8	97.8
컴플라이언스	윤리 교육	윤리교육을 받은 직원 비율	%	46.4	45.4	47.4
	내부고발 절차를 통해 비즈니스 윤리 관련 위반이 보고된 건수 ¹⁾		건	2	5	10
	공정거래	위반 건수 ²⁾	건	0	0	0
	부패 및 뇌물	위반 건수	건	0	0	0
	개인정보보호	위반 건수	건	0	0	0
	컴플라이언스(부패) 리스크 평가	컴플라이언스(부패) 리스크 평가 실시 부서 수	개	216	203	182
		컴플라이언스(부패) 리스크 평가 실시 부서 비율	%	100	100	100
		컴플라이언스(부패) 리스크가 확인된 협력사 수 ³⁾	개	33	37	18
		컴플라이언스(부패) 리스크가 확인된 협력사 비율 ⁴⁾	%	10.5	11.8	5.7

1) 윤리 제보 채널을 통해 접수된 제보 건수
2) 공정거래 법규 위반 사항은 사업보고서에 기준하여 작성되었으며, 현재 소송이나 재판, 이의절차 진행 중인 건수는 제외
3) 공급망 평가 실시한 1차 중요 협력사 중 컴플라이언스(부패) 리스크가 확인된 협력사 수
4) 컴플라이언스(부패) 리스크가 확인된 협력사 비율(%) = 공급망 리스크 평가 실시 1차 중요 협력사 중 컴플라이언스(부패) 리스크가 확인된 협력사 수 / 공급망 평가 실시 1차 중요 협력사 수(2024 지속가능경영보고서 p. 97 참고)

Appendix

GRI INDEX

보고에 대한 성명	HD현대중공업은 GRI 보고 표준에 따라 본 보고서를 작성하였습니다.
GRI 기준	GRI 1: foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

GRI Index Table

Universal Standard			
구분		지표	보고위치
GRI 2: General Disclosures			
GRI 2: 조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부정보	3
	2-2	지속가능성 보고 주체	3
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	3
	2-4	정보 수정	3
	2-5	외부 검증	3
GRI 2: 기업 활동 및 임직원	2-6	사업영역, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	3
	2-7	임직원	4
	2-8	직접 고용되지 않은 직원	4
GRI 2: 거버넌스	2-9	거버넌스 체계	4
	2-10	최고 의사결정 기구의 추천 및 선정	4
	2-11	최고 의사결정 기구 결정권자	4
	2-12	영향 관리·감독에서 최고 의사결정 기구의 역할	6
	2-13	영향 관리 책임의 위임	6
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 의사결정 기구의 역할	6
	2-15	이해상충	5
	2-16	중대 영향 관련 커뮤니케이션	6
	2-17	최고 의사결정 기구의 역량/지식	5
	2-18	최고 의사결정 기구의 성과평가	7
	2-19	보수정책	7
	2-20	보수결정 과정	7
	2-21	연간 총 보상 비율	7

Universal Standard			
구분		지표	보고위치
GRI 2: 전략, 정책 및 실행	2-23	정책 방침	7, 8
	2-24	정책 방침 내재화	7, 8
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	8
	2-26	조언 및 우려사항 제기 매커니즘	8
	2-27	법률 및 규정 준수	9
	2-28	가입 협회	9
	2-29	이해관계자 참여 접근법	9
	2-30	단체 협약	9
GRI 3: Material Topics			
GRI 3: 중대 이슈 공개	3-1	중대이슈 결정 프로세스	10, 11
	3-2	중대이슈 목록	10, 11
	3-3	중대이슈 관리 방식	10, 11

GRI INDEX

GRI Index Table

		Topic Standard	
구분		지표	보고위치
GRI 201: 경제 성과	201-2	기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	14, 15
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	22
GRI 202: 시장 지위	202-1	현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 성별 비율	28
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	28
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	24
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	24
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	24
GRI 206: 독점 행위	206-1	반경쟁, 독과점 등 불공정거래 행위에 대한 법적 조치	24
GRI 207: 조세	207-1	조세 접근법	25
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	25
GRI 301: 원재료	301-2	재생 투입 원자재	16
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	15, 16, 26
	302-3	에너지 집약도	26
	302-4	에너지 소비 절감	15, 16
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	14, 15, 16
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	17
	303-2	배수 관련 영향 관리	17
	303-3	용수 취수	17, 27
	303-4	용수 배출	17
	303-5	용수 사용량	17, 27
GRI 304: 생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 운영 사이트	19
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	19
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	19
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보전연맹(IUCN) 지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	19

		Topic Standard	
구분		지표	보고위치
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	15, 16, 26
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	15, 16, 26
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	15, 16, 26
	305-4	온실가스 배출 집약도	26
	305-5	온실가스 배출 감축	15, 16, 26
	305-7	NOx, SOx, 그리고 다른 주요 대기 배출량	16, 26
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	17, 18, 19
	306-2	폐기물 관련 주요 영향의 관리	17, 18, 19
	306-3	폐기물 발생량	27
	306-4	폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	17, 18, 19
	306-5	폐기물 처리(소각, 매립 등)	17, 18, 19
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	20
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	20
GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	22
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	22
	401-3	육아휴직	22
GRI 402: 노사 관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	23
GRI 403: 산업 안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	21
	403-2	위험 요소 식별, 위험 평가 및 사고 조사	21
	403-3	보건 관리 서비스	21
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	21
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	21
	403-6	근로자 건강 증진	21
	403-7	사업 관계에 의해 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	21
	403-8	산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	28
	403-9	업무 관련 재해	28

GRI INDEX

GRI Index Table

		Topic Standard	
구분		지표	보고위치
GRI 404: 훈련 및 교육	403-10	업무 관련 질병, 장애	28
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	22
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	22
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	22
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	4
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	22
GRI 406: 차별금지	406-1	차별사건 및 이에 대한 시정조치	23
GRI 407: 결사 & 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력사	23
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	23
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	22
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	23, 24
GRI 414: 공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력사	20
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	20
GRI 418: 고객 정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	25

전사 환경·에너지 방침

안전보건환경 방침



안전보건환경 방침

생명보다 중요한 것은 없다는 확고한 인식 하에
노사가 하나되어 안전보건환경을 최우선으로 생각하고
실천할 것을 전 종업원 및 이해관계자에게 밝힌다

1. 모두가 안전한 사업장

- 전 부문 안전 최우선 문화 정착
- 생산 주도의 책임·자율안전경영체계 구축
- DT 기반의 스마트 안전 작업환경 구축

2. 쾌적하고 건강한 사업장

- 예방 중심의 보건관리시스템 운영 정착
- 유해화학물질 관리를 통한 건강한 작업장 구축

3. 친환경 기업문화 증진

- 저탄소 환경 친화적 경영을 통한 녹색성장 실현
- 환경오염 예방 및 법규 준수 체계 구축

2025.01.01.

이 상 군

대표이사 사장 이상군

노 진 율

대표이사 사장 노진율

2025년 에너지 경영 방침



2025년 에너지 경영 방침

에너지 경영을 기업운영의 핵심요소로 인식하고
지속 가능한 발전과 탄소중립 목표달성을 위해
전 종업원의 적극적인 참여를 통해 이행하고자 한다

1. 에너지 낭비없는 사업장

- 전사적인 에너지 절약 문화 정착
- 모두가 참여하는 에너지지킴이 활동

2. 에너지 경영 기업 위상 확립

- 선도적 에너지효율화 추구 및 고효율제품 적용
- 시스템 기반의 에너지 관리체계 구축

3. 탄소중립 선도 사업장

- 친환경 및 신재생에너지 사용 확대
- 저탄소 기술 도입을 통한 탄소배출 감소

노 진 율

대표이사 사장 노진율

ISO 인증 현황

인증서

인증 규격	단위	인증 범위	인증 기간
ISO 14001:2015 ¹⁾ (본사(본공장), 해양공장, 군산공장, 병천공장, 문산공장)	%	95	2024년 3월 ~ 2027년 3월 ²⁾
ISO 45001:2018 ¹⁾ (본사(본공장), 해양공장, 군산공장, 병천공장, 문산공장)	%	95	2022년 7월 ~ 2025년 5월 ³⁾
ISO 50001:2018 ¹⁾ (본사(본공장), 해양공장)	%	94	2022년 11월 ~ 2025년 11월 ⁴⁾
ISO 37001:2016	%	100	2022년 9월 ~ 2025년 9월
ISO/IEC 27001:2022	%	100	2024년 2월 ~ 2027년 1월
ISO/IEC 27017:2015	%	100	2024년 2월 ~ 2027년 1월
ISO/IEC 27018:2019	%	100	2024년 2월 ~ 2027년 1월
ISO/IEC 27701:2019	%	100	2024년 2월 ~ 2027년 1월

1) 인증 대상(생산품의 설계, 생산 등) 범위 사업장의 임직원 수 비율
2) 2025년 갱신 후 유효기간 변경('25. 05 ~ '28. 05)
3) 2025년 갱신 후 유효기간 변경('25. 05 ~ '28. 05)
4) 2025년 갱신 후 유효기간 변경 예정('25. 11 ~ '28. 11)

SCOPE 1, 2

MOC-25-080

온실가스 배출량 검증 의견서

에이치디현대중공업㈜

▶ 검증 범위

한국표준협회는 에이치디현대중공업㈜의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

▶ 검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 2006 IPCC Guidelines, KSI ISO 14064-1 : 2018 및 KSI ISO 14064-3 : 2019

▶ 검증 수준

에이치디현대중공업㈜의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총 배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

▶ 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 증대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

• 2024년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

연도	직접배출	간접배출	총량
2024	309,407.185	361,754.598	671,156

※ 본 배출량은 '24년도 배출권 제출시 기준배출량입니다.

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 06월 20일

한국표준협회장

한국표준협회장인

KSA-MOF-644(Rev.0, '24.02.14)

SCOPE 3

검증서

온실가스배출량검증

HD한국조선해양(주), HD현대중공업(주), HD현대미포(주), HD현대삼호(주)

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 HD한국조선해양(주), HD현대중공업(주), HD현대미포(주), HD현대삼호(주)¹⁾ (이하 '회사'라 함)의 2024년 Scope 3 온실가스배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(그룹 본사 기준) : 경기도 성남시 분당구 분당수서로 477

검증목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2024년 기준 회사가 자체적으로 선정한 10개 카테고리²⁾를 대상으로 하였습니다.

2) 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 15

검증기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
 - ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
 - GHG Protocol Corporate Standard
 - WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 배출계수
 - Environmental Product Declaration evaluation coefficient(2021)
 - EEDI(Energy Efficiency Desingn Index)

보증 수준

본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하며, 검증 의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설정되어 있습니다.
- 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

부록. 2024년 Scope 3 배출량 산정 결과

조직명: HD한국조선해양(주), HD현대중공업(주), HD현대미포(주), HD현대삼호(주)

배출량 산정 대상기간: 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

Scope 3 배출량

(단위 : tCO₂eq)

Category	Scope 3 배출량			
	HD한국조선해양	HD현대중공업	HD현대미포	HD현대삼호
1 구매한 제품 & 서비스	34,747	3,317,675	1,146,315	2,057,399
2 자본재	1,261	15,529	4,438	6,861
3 Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	1,115	79,378	20,785	32,595
4 업스트림 운송 & 물류	438	57,110	26,420	10,018
5 운영과정에서 발생한 폐기물	30	13,027	24,387	39,840
6 출장	2,553	4,547	878	686
7 직원 통근	826	13,487	4,274	9,690
11 판매된 제품의 사용	808,166	59,538,675	27,541,265	37,987,468
12 판매된 제품의 폐기	6	5,245	2,184	3,172
15 투자	10,705	8,196	-	-
합계	859,847	63,052,869	28,770,946	40,147,729

* 총 배출량은 카테고리별 정수단위로 반올림하여 합산함에 따라 ±1tCO₂eq 차이가 날 수 있음

2025년 6월 18일

한국품질재단 대표 송지영

INTERNATIONAL
IAF
CERTIFICATION

국립환경과학원

Ji Young Song

36

